

## **Vyjádření za pracovní tým:**

Vážené senátorky, vážení senátoři, vážené kolegyně, vážení kolegové,

se znepokojením se na Vás obracíme ohledně návrhu na odvolání pana děkana. Jako jeho blízcí spolupracovníci bychom rádi poukázali na některé jeho aktivity zaručující šíření dobrého jména FŽP UJEP a jeho snahu o vylepšení prestiže fakulty. Ačkoli je pan děkan plně vytížen svou funkcí, aktivně se snaží získávat nové národní i mezinárodní projekty. Díky těmto projektům je možné navazovat spolupráci se zahraničními institucemi z průmyslové i vědecko-výzkumné sféry, a získávat tak nové pracovní zkušenosti pro zaměstnance a studenty. Za jeho působení získala fakulta dva prestižní projekty Horizon Europe, u jednoho z nich je přímo řešitelem za FŽP UJEP. Projektová činnost je jedním z pilířů finanční stability zajišťující pracovní místa, která by tu jinak nebyla. Díky projektům se neustále rozšiřuje pracoviště o unikátní přístrojové vybavení, které je dostupné i studentům v rámci výuky či závěrečných prací. Pozitivně vnímáme také úsilí pana děkana o přesun detašovaného pracoviště, tzv. záměčku, do univerzitního kampusu, což napomůže lepší dostupnosti přístrojové infrastruktury všem pracovníkům, a především pak studentům FŽP. Pan děkan také široce rozvíjí studijní programy a podílí se na přípravě nových. Obecně se na všech rovinách snaží posilovat spolupráci a získávat kontakty pro zlepšení vzdělávacích i vědecko-výzkumných kapacit fakulty, čímž ji propaguje a podporuje její dobré jméno. Tuto aktivitu vidáme i my sami během našich společných cest na konferencích a pracovních setkáních.

Doufáme tedy, že během hlasování bude zhodnocen celkový a dlouhodobý přínos pana děkana naší fakultě.

Ing. Ivana Barchánková, Ph.D.

Ing. Lucie Oravová, Ph.D.

Mgr. Jan Snow

## **Samostatné vyjádření L. Oravové a I. Barchánkové**

Rády bychom se vyjádřily k diskutovaným výpovědím „nepohodlných zaměstnanců“. V našem týmu s panem děkanem jako vedoucím jsme nezaznamenaly tento přístup, naopak pan děkan se vždy snažil na základě podkladů, konstruktivní kritiky, a především s objektivním i lidským přístupem řešit neshody, které se přímo na našem pracovišti vyskytly.