

PŘÍKAZ DĚKANA Č. 21/2017

Hodnocení činnosti akademických pracovníků na FŽP

1. Tento příkaz určuje metodiku hodnocení pedagogické, vědecko-výzkumné, organizační a další činnosti akademických pracovníků na FŽP. Výsledky hodnocení slouží vedení FŽP a dalším vedoucím pracovníkům k pravidelnému vyhodnocování efektivnosti činnosti akademických pracovníků, k jejímu dalšímu plánování, řízení a odměňování.
2. Hodnocení může být prováděno na různých úrovních, tedy jako hodnocení jednotlivců, kateder, celé fakulty, či jednotlivých výzkumných týmů. Základem je hodnocení každého akademického pracovníka FŽP v pracovním poměru s úvazkem 50 % a vyšším. Podle potřeby a účelu hodnocení lze rozšířit i na pracovníky s nižším pracovním úvazkem.
3. Hodnocení se provádí periodicky jednou ročně (ve třetím čtvrtletí roku) prostřednictvím dotazníků Systému hodnocení akademických pracovníků UJEP (HAP), který je dostupný na adrese <https://hap.ujep.cz/>.
4. Při vyplňování dotazníku se akademičtí pracovníci budou řídit aktuální směrnici proděkana pro rozvoj „Pokyny k vyplňování formuláře Hodnocení akademických pracovníků (HAP).“
5. Kontrolu a konečné vyhodnocení dotazníků provádí vedoucí kateder nebo jimi pověření pracovníci.

Tento Příkaz děkana vstupuje v platnost dne 11. 10. 2017 a ruší platnost Příkazu děkana č. 12/2016.

V Ústí nad Labem dne 11. 10. 2017.



Ing. Martin Neruda, Ph.D., děkan fakulty

Zpracoval: Ing. Jan Popelka, proděkan pro Ral