

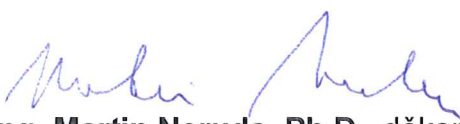
PŘÍKAZ DĚKANA Č. 12/2016

Hodnocení činnosti akademických pracovníků na FŽP

1. Tento příkaz určuje metodiku hodnocení pedagogické, vědecko-výzkumné, organizační a další činnosti akademických pracovníků na FŽP. Výsledky hodnocení slouží vedení FŽP a dalším vedoucím pracovníkům k pravidelnému vyhodnocování efektivnosti činnosti akademických pracovníků, k jejímu dalšímu plánování, řízení a odměňování.
2. Hodnocení může být prováděno na různých úrovních, tedy jako hodnocení jednotlivců, kateder, celé fakulty, či jednotlivých výzkumných týmů. Základem je hodnocení každého akademického pracovníka FŽP v pracovním poměru s úvazkem 50 % a vyšším. Podle potřeby a účelu hodnocení lze rozšířit i na pracovníky s nižším pracovním úvazkem.
3. Hodnocení se provádí periodicky jednou ročně (ve třetím čtvrtletí roku) prostřednictvím dotazníků Systému hodnocení akademických pracovníků UJEP (HAP), který je dostupný na adrese <https://hap.ujep.cz/>.
4. Při vyplňování dotazníku se akademičtí pracovníci budou řídit Směrnicí proděkana pro rozvoj a informatiku č. 1/2016 „Pokyny k vyplňování Hodnocení akademických pracovníků (HAP).“
5. Kontrolu a konečné vyhodnocení dotazníků provádí vedoucí kateder nebo jimi pověřeni pracovníci.

Tento Příkaz děkana vstupuje v platnost dne 26. 9. 2016 a ruší platnost Příkazu děkana č. 9/2010.

V Ústí nad Labem dne 23. 9. 2016.


Ing. Martin Neruda, Ph.D., děkan fakulty