

**PŘÍKAZ DĚKANA Č. 11/2009**

**Hodnocení vědecké a výzkumné činnosti na FŽP**

1. Tento příkaz určuje metodiku hodnocení vědecké a výzkumné (VaV) činnosti na FŽP. Výsledky hodnocení slouží vedení FŽP a dalším vedoucím pracovníkům k pravidelnému vyhodnocování efektivnosti VaV činnosti, k jejímu plánování a řízení. Výsledky hodnocení mohou být použity též jako jeden z podkladů pro hodnocení akademických pracovníků.
2. Hodnocení může být prováděno na různých úrovních, tedy jako hodnocení jednotlivců, kateder, celé fakulty, či jednotlivých výzkumných týmů. Základem je hodnocení každého akademického pracovníka FŽP v hlavním pracovním poměru (s úvazkem 100%). Podle potřeby a účelu hodnocení lze rozšířit i na pracovníky s nižším pracovním úvazkem.
3. Hodnocení provádí proděkan pro vědu nebo jím pověřený pracovník.
4. Hodnocení se provádí periodicky zpravidla jednou ročně (ve druhém čtvrtletí, s využitím dat připravených k předání do informačního systému RIV).
5. Postup při hodnocení:
  - 5.1. Podkladem pro hodnocení jsou výsledky VaV činnosti vložené do databáze OBD Pro za hodnocené období.
  - 5.2. Bodové ohodnocení jednotlivých výsledků se provede podle metodiky Rady vlády pro VaV platné ke dni hodnocení.
  - 5.3. Body přidělené jednotlivým výsledkům jsou rozděleny mezi všechny spoluautory či spolutvůrce výsledku. Pokud není stanoveno jinak, rozdělují se body rovnoměrně mezi všechny spoluautory (spolutvůrce). Příklad: Článek v odborném časopise, který má 5 spoluautorů, získá 25 bodů. Pak každý ze spoluautorů obdrží 5 bodů. Body se započítávají jen těm pracovníkům, kteří daný výsledek získali a vykážali jako pracovníci UJEP. Pokud pracovník vykáže výsledek jako pracovník více institucí, započte se mu jen podíl příslušející UJEP.
6. Získané výsledky se dále zpracovávají podle jednotlivých typů výsledků apod.

Tento příkaz děkana vstupuje v platnost dnem 19.10.2009

V Ústí nad Labem dne 16.10.2009

Ing. Miroslav Richter, Ph.D., EUR ING  
děkan fakulty