

PŘÍKAZ DĚKANA Č. 10/2009

Kritéria hodnocení akademických pracovníků FŽP

Tato kritéria slouží k hodnocení akademických pracovníků za uplynulý kalendářní rok.

Hodnocení se provádí periodicky v prvním pololetí následujícího roku.

Kritéria mají vyváženě odrážet kvalitu práce dotyčného pracovníka z hlediska jeho:

1. **pedagogické činnosti** (kvantita a kvalita výuky, rozsah výuky nad minimální úvazek, vedení diplomových prací, ostatní fakultě prospěšné aktivity, organizační činnost atd.)
2. **a vědecké a výzkumné činnosti** (publikační činnost a další výsledky VaV činnosti, podíl na získávání, řízení a řešení výzkumných projektů, celkové zapojení ve vědecké a výzkumné činnosti)

Jde o multikriteriální hodnocení přímými nadřízenými s konečným potvrzením či korekcí děkanem. Souhrnné hodnocení lze jen v určité míře formalizovat. Ke stimulaci spolupráce na pracovišti musí výsledné souhrnné hodnocení splňovat i nároky z hlediska spravedlnosti tak, jak je vnímána jednotlivci v pracovních týmech a na pracovišti celkem.

Pravidla hodnocení pedagogické, vědecké a výzkumné činnosti

1. Hodnocení pedagogické činnosti

	Počet bodů
Počet nadúvazkových hodin přednášek a cvičení, 1 hod	2
Počet nadúvazkových hodin přednášek a cvičení v cizím jazyce, 1 hod	5
Počet BP a DP, za jednoho absolvujícího	10

2. Hodnocení vědecké a výzkumné činnosti

2.1. Výsledky VaV činnosti se ocení následujícím způsobem:

Počet bodů = $4 \times A$,

kde A je počet bodů, který získá pracovník při hodnocení VaV činnosti podle metodiky Rady vlády pro VaV v souladu s Příkazem děkana č. 11/2009

Příklad: Za článek publikovaný v časopise s IF ohodnocený podle metodiky Rady vlády 25 body obdrží pracovník 100 bodů, za článek v neimpaktovaném časopise (bodová hodnota podle metodiky Rady vlády 4) obdrží pracovník 16 bodů.

2.2. Řešitel a spoluřešitel projektů evidovaných v CEP:

Bodové hodnocení se vypočte z částky dotace přidělené FŽP za hodnocené období. Řešitelem resp. spoluřešitelem je osoba zodpovědná za řešení projektu a uvedená ve smlouvě s poskytovatelem dotace, nikoliv členové týmu.

<u>Výše dotace</u>	<u>Počet bodů</u>
do 20 tis. Kč.	20
od 20 001 do 50 000 Kč	40
od 50 001 do 100 000 Kč	60
od 100 001 do 300 000 Kč	80
od 300 001 do 500 000 Kč	100
od 500 001 do 1 mil. Kč	150
nad 1 mil Kč	200

Projekty základního výzkumu podporované Grantovou agenturou České republiky (GAČR) jsou oceněny dvojnásobným počtem bodů oproti uvedené tabulce.

2.3. Řešitel a spoluřešitel jiných významných projektů, např. zahraničních či projektů řešených na komerční bázi včetně projektů podporovaných interní grantovou agenturou UJEP:

Projekty jsou rozděleny do stejných kategorií jako v čl. 2.2. podle výše přidělené dotace resp. kontraktu, počet bodů je poloviční. Body obdrží řešitel, resp. spoluřešitel, nebo osoba zodpovědná za technickou stránku projektu uvedená ve smlouvě jako zástupce FŽP. O zařazení projektu do této kategorie rozhoduje proděkan pro vědu.

2.4. Spolupráce na řešení projektů:

Členové řešitelského týmu projektu (mimo řešitele resp. spoluřešitele) obdrží dohromady stejný počet bodů, jako řešitel resp. spoluřešitel podle čl. 2.2. nebo 2.3. O rozdělení bodů mezi členy řešitelského týmu rozhoduje řešitel resp. spoluřešitel. Ten může též rozhodnout o udělení nižšího počtu bodů, případně žádných bodů členům řešitelského týmu.

Tento příkaz vstupuje v platnost dne 19.10.2009 a ruší Rozhodnutí děkana č. 11/2006 z 1.7.2006.

V Ústí nad Labem dne 16.10.2009

Ing. Miroslav Richter, Ph.D., EUR ING
děkan fakulty