

UNIVERZITA J. E. PURKYNĚ V ÚSTÍ NAD LABEM

Fakulta životního prostředí

FAKULTA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

VÝROČNÍ ZPRÁVA
O ČINNOSTI

2019

2019

VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI FAKULTY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ ZA ROK 2019

A. HLAVNÍ ČÁST

1. ÚVOD

V roce 2019 pokračovala Fakulta životního prostředí Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (dále jen FŽP nebo fakulta) v rozvoji vzdělávacích, vědeckých a výzkumných aktivit, započatých v předchozích letech dle schváleného Dlouhodobého záměru a jeho aktualizace.

Základem pedagogické činnosti byly akreditované bakalářské, navazující a doktorské studijní programy Ekologie a ochrana prostředí, s bakalářským oborem Ochrana životního prostředí, navazujícími magisterskými obory Odpadové hospodářství a Revitalizace krajiny a doktorským studijním oborem Environmentální analytická chemie, všechny v prezenční i kombinované formě.

Jistě pozitivní událostí pro fakultu v roce 2019 bylo získání akreditace bakalářského studijního programu Aplikovaná geoinformatika (AGI), který byl, formou institucionální akreditace, akreditován na období pěti let a akreditace doktorského studijního programu Environmentální chemie a technologie (ECHT), který byl, formou programové akreditace, akreditován na období deseti let.

Na druhou stranu, na základě negativního stanoviska a usnesení hodnotící komise Národního akreditačního úřadu, bylo v dubnu 2019 rozhodnuto rektorem UJEP o stažení žádostí o akreditaci bakalářského studijního programu Ochrana životního prostředí (OŽP), navazujícího magisterského programu Odpady a oběhové hospodářství a navazujícího magisterského programu Revitalizace krajiny. Nové vedení FŽP (od května 2019) začalo nastalou situaci promptně řešit důslednou realizací organizačních změn na fakultě a harmonogramem přípravy nových studijních programů. Díky vynaloženému úsilí se podařilo podat nové žádosti o udělení akreditace bakalářského studijního programu Ochrana životního prostředí (OŽP) a navazujícího magisterského studijního programu Technologie pro ochranu životního prostředí (TŽP) na Národní akreditační úřad ještě koncem roku 2019.

Výše uvedené události i změny ve vedení fakulty vedly k rozsáhlým organizačním a personálním změnám na fakultě, od kterých je očekáváno zkvalitnění a posílení pedagogické i vědecko-výzkumné činnosti.

V průběhu roku 2019 byl intenzivně řešen přesun fakulty do nových prostor budovy Centra přírodovědných a technických oborů (CPTO) v kampusu univerzity. V rámci pracovní skupiny fakulty pro CPTO a zástupců rektorátu UJEP, PŘF a řídicího výboru CPTO bylo do konce roku dohodnuto rozvržení kancelářských prostor, které budou využívány pracovníky zastoupených fakult. Rozvržení výukových a skladových prostor bude řešeno v roce 2020.

Předkládaná výroční zpráva byla vypracována dle doporučené rámcové osnovy, předané vedení fakulty rektorátem UJEP.

2. PLNĚNÍ AKTUALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU FAKULTY ZA ROK 2019

Součástí předložené Výroční zprávy o činnosti Fakulty životního prostředí za rok 2019 je dokument Hodnocení realizace strategického záměru na léta 2016 – 2020: Rok 2019. (viz Příloha č. 3).

B. PŘÍLOHOVÁ ČÁST

B.1 PŘÍLOHA Č. 1 – TEXTOVÁ ČÁST

B.2 PŘÍLOHA Č. 2 – TABULKOVÁ ČÁST

B.3 PŘÍLOHA Č. 3 – HODNOCENÍ REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU NA LÉTA 2016 – 2020: ROK 2019

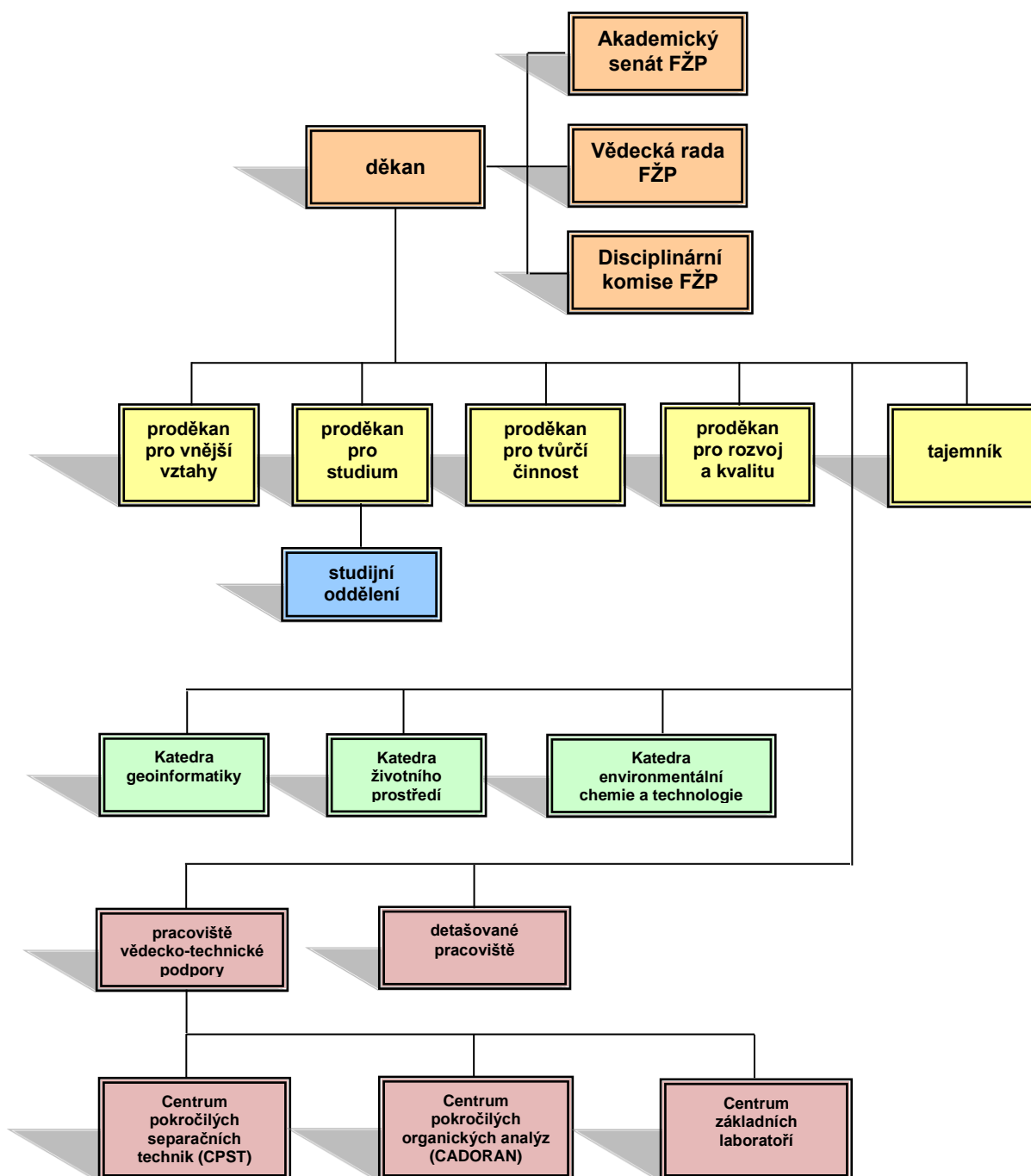
1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ

1.a NÁZEV FAKULTY, SÍDLO

Název: Fakulta životního prostředí Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem

Sídlo: Králova výšina 3132/7, 400 96 Ústí nad Labem

1.b ORGANIZAČNÍ SCHEMA



Jak již bylo uvedeno výše, nástup nového vedení fakulty v květnu 2019 a zejména neúspěšně podané žádosti o akreditaci studijních programů, byly impulsem k poměrně rozsáhlým personálním a organizačním změnám ve struktuře fakulty. Byly zrušeny tři původní katedry - Katedra přírodních věd (KPV), Katedra společenských věd (KSPV) a Katedra technických věd (KTEV). Vznikly dvě nové katedry - Katedra životního prostředí (KŽP) a Katedra environmentální chemie a technologie (KECHT). Původní Katedra informatiky a geoinformatiky (KIG) byla přejmenována na Katedru geoinformatiky (KGI).

Cílem uvedených organizačních změn a nových názvů kateder byla snaha o zefektivnění vedení a celofakultní součinnosti mezi katedrami a aby názvy kateder lépe vystihovaly celkové zaměření jejich pedagogické a vědecko-výzkumné činnosti. Od těchto změn je očekáváno posílení zejména vědecko-výzkumné činnosti, která je stálou slabinou některých kateder. Pro zabezpečení a posílení základního, aplikovaného i smluvního výzkum byla proto zřízena další součást fakulty - Pracoviště vědecko-technické podpory, které v roce 2019 zahrnovalo 3 centra - Centrum pokročilých separačních technik (CPST), Centrum pokročilých organických analýz (CADORAN) a Centrum základních laboratoří. Centra jsou koncepčně řízena vedoucími pracovníky, jmenovanými děkanem fakulty.

1.c ORGÁNY FAKULTY

VEDENÍ FAKULTY

Vedení fakulty a kateder do 30. 4. 2019:

Ing. Martin Neruda, Ph.D.	děkan
doc. Dr. Ing. Pavel Kuráň	proděkan pro vědu
Mgr. Miloslav Kolenatý	proděkan pro vnější vztahy
Ing. Jiří Šefl, Ph.D.	proděkan pro studium
Ing. Jan Popelka, Ph.D.	proděkan pro rozvoj a informatiku
Mgr. Jan Vojtíšek	tajemník
doc. RNDr. Miroslava Blažková, Ph.D.	Katedra přírodních věd (KPV)
doc. Ing. Josef Trögl, Ph.D.	Katedra technických věd (KTEV)
Mgr. Ing. Petr Novák	Katedra informatiky a geoinformatiky (KIG)
Mgr. Kateřina Marková, Ph.D.	Katedra společenských věd (KSPV)
Dana Matkovičová	studijní oddělení

Vedení fakulty a kateder od 1. 5. 2019:

doc. Dr. Ing. Pavel Kuráň	děkan
doc. Ing. Josef Trögl	proděkan pro tvůrčí činnost
Mgr. Miloslav Kolenatý	proděkan pro vnější vztahy
Ing. Jan Popelka, Ph.D.	proděkan pro studium:
Mgr. Diana Holcová, Ph.D.	proděkanka pro rozvoj a kvalitu:
Mgr. Jan Vojtíšek	tajemník
Ing. Pavel Krystyník, Ph.D.	Katedra environmentální chemie a technologie (KECHT)
Mgr. Ing. Petr Novák	Katedra geoinformatiky (KGI)
Ing. Richard Pokorný, Ph.D.	Katedra životního prostředí (KŽP)
Dana Matkovičová	studijní oddělení

Vedoucí pracovníci dalších pracovišť fakulty nebyli jmenováni.

VĚDECKÁ RADA

Níže je uvedeno složení Vědecké rady fakulty s platností jmenování do 30. 4. 2019, kdy platnost jejího jmenování skončila v souvislosti s koncem funkčního období děkana Ing. Martina Nerudy, Ph.D. a složení Vědecké rady fakulty, jejíž jmenování je platné od 26. 6. 2019 do 30. 4. 2023.

Složení vědecké rady FŽP UJEP do 30. 4. 2019:

Předseda:

Ing. Martin Neruda, Ph.D.

děkan fakulty

Interní členové:

doc. RNDr. Jiří Anděl, CSc.

Katedra geografie PŘF UJEP

doc. RNDr. Miroslava Blažková, Ph.D.

Katedra přírodních věd FŽP UJEP

prof. Ing. Pavel Janoš, CSc.

Katedra technických věd FŽP UJEP

doc. Ing. Tomáš Loučka, CSc.

Katedra technických věd FŽP UJEP

Ing. Miroslav Richter, Ph.D., EUR ING

Katedra technických věd FŽP UJEP

doc. Ing. Josef Seják, CSc.

Katedra společenských věd FŽP UJEP

doc. Ing. Ladislav Slavík, DrSc.

Katedra přírodních věd FŽP UJEP

doc. Ing. Jakub Štibinger, CSc.

Katedra přírodních věd FŽP UJEP

prof. Ing. Jaroslava Vráblíková, CSc.

Katedra přírodních věd FŽP UJEP

Externí členové:

Ing. Jana Bludská, CSc.

členka Akademické rady AV ČR

doc. Ing. Lena Halounová, CSc.

České vysoké učení technické v Praze

prof. Ing. Emanuel Kula, CSc.

Mendelova univerzita v Brně

Ing. Václav Pondělíček

vodohospodářský odborník

prof. Ing. Miloslav Šoch, CSc.

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

prof. Ing. Ilja Vyskot, CSc.

Ústav tvorby a ochrany krajiny MZLU, Brno

Složení vědecké rady FŽP UJEP od 26. 6. 2019:

Předseda:

doc. Dr. Ing. Pavel Kuráň

děkan fakulty

Interní členové:

prof. Ing. Pavel Janoš, CSc.

Katedra environmentální chemie a technologie FŽP UJEP

doc. Ing. Jakub Štibinger, CSc.

Katedra životního prostředí FŽP UJEP

doc. Ing. Josef Trögl, Ph.D.

Katedra environmentální chemie a technologie FŽP UJEP

doc. Ing. Tomáš Loučka, CSc.

Katedra environmentální chemie a technologie FŽP UJEP

doc. Ing. Josef Seják, CSc.

Katedra životního prostředí FŽP UJEP

Ing. Vladimír Brůna

Katedra geoinformatiky FŽP UJEP

Mgr. Michal Holec, Ph.D.

Katedra životního prostředí FŽP UJEP

doc. Ing. Jan Čermák, CSc.

Katedra chemie PŘF UJEP

doc. Mgr. Pavel Raška, Ph.D.

Katedra geografie PŘF UJEP

Externí členové:

Ing. Pavlína Hájková, Ph.D.

Unipetrol výzkumně vzdělávací centrum, a.s., TU v Liberci

Ing. Milan Talich, Ph.D.

Výzkumný ústav geodetický, topografický a kartografický

prof. Ing. Peter Rapta, DrSc.

Ústav fyzik. chemie a chemické fyziky, STU v Bratislavě

RNDr. Martin Kalbáč, Ph.D.

Ústav fyzikální chemie J. Heyrovského AV ČR

Ing. Lenka Malíčková

Unipetrol RPA, s.r.o.

AKADEMICKÝ SENÁT

Složení AS FŽP UJEP pro funkční období 4. 5. 2017 – 3. 5. 2020

Akademická komora (AKAS):

Mgr. Jakub Ederer, Ph.D. (od 9/2019)
Mgr. Diana Holcová, Ph.D. (do 5/2019)
Mgr. Michal Holec, Ph.D. (od 10/2019)
doc. Ing. Tomáš Loučka, CSc.
Mgr. Kateřina Marková, Ph.D.
Mgr. Ing. Petr Novák - předseda senátu
doc. Ing. Petr Vráblík, Ph.D.
prof. Ing. Jaroslava Vráblíková, CSc. (do 9/2019)

Studentská komora (SKAS):

Petr Hovorka (od 9/2019)
Ing. Diana Nebeská (od 6/2018)
Ing. Jiří Štojdl (od 5/2019)
Ing. Jitka Tolaszová (Fikarová) (od 6/2018)
Ing. Eliška Wildová – místopředsedkyně senátu
Ing. Marek Došek (do 8/2019)
Ing. Jakub Ederer (do 4/2019)
Tereza Šindelářová (do 6/2018)
Barbora Váradiová (do 6/2018)

1.d ZASTOUPENÍ V REPREZENTACI VYSOKÝCH ŠKOL

Ing. Martin Neruda, Ph.D. - Rada vysokých škol - zástupce fakulty na Sněmu RVŠ

1.e POSLÁNÍ, VIZE, STRATEGICKÉ CÍLE

POSLÁNÍ

Fakulta životního prostředí je zakládající fakultou UJEP. Byla založena pro účely vzdělávání a výzkumu v široké oblasti ekologie a ochrany životního prostředí a pro výchovu odborníků, schopných řešit především regionální problémy životního prostředí. Tematika se ale postupně rozšiřuje i na problémy přesahující tento rámec. Ve studijním a výzkumném programu je uplatněna zásada multidisciplinarity, transdisciplinarit a flexibility s vyváženým podílem přírodovědných, technických, sociálně-ekonomických a geoinformačních disciplín.

Posláním fakulty je uskutečňování a rozvoj vysokoškolského vzdělávání v akreditovaných bakalářských, magisterských a doktorských studijních programech a v programech celoživotního vzdělávání a v souvislosti s tím též uskutečňování a rozvoj vědecké, výzkumné, vývojové, inovační a další tvůrčí činnosti (dále jen „tvůrčí činnost“) v oblasti ochrany životního prostředí a v interdisciplinárních oblastech příbuzných oborů.

Posláním fakulty je zejména:

- a) tvorba a uskutečňování studijních programů, a to v souladu s pravidly systému zajišťování vnitřního hodnocení kvality;
- b) strategické zaměření tvůrčí činnosti, a to v souladu se strategickým záměrem vzdělávací a tvůrčí činnosti UJEP a jeho každoročním plánem realizace;
- c) zahraniční styky a další vnější vztahy s právníky osobami, které se zabývají činnostmi obsahově souvisejícími se studijními programy, uskutečňovanými fakultou;
- d) doplňková činnost v souladu se zaměřením fakulty a pravidly hospodaření UJEP;
- e) tvorba a uskutečňování programů celoživotního vzdělávání v souladu s pravidly systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality.

VIZE

Vize fakulty v oblasti podpory pedagogické i tvůrčí činnosti do následujících let jsou zejména:

- a) dokončení a příprava akreditace dalšího bakalářského, 2 magisterských a jednoho doktorského studijního programu;
- b) zvyšování kvality vzdělávání ve smyslu zvyšování pedagogických kompetencí akademických pracovníků, využívání inovačních aktivit při výuce, zvyšování úrovně kvalifikačních prací, zlepšování infrastruktury a učebních pomůcek;
- c) zvýšení podílu docentů a profesorů zapojených do výuky i výzkumu;
- d) podporovat výzkumné činnosti v rámci doktorských studijních programů;
- e) podporovat mezinárodní vědeckou spolupráci;
- f) získávat zahraniční vědecké pracovníky;
- g) prohlubovat mezifakultní spolupráci v rámci UJEP, zejména v rámci přípravy a realizace nových studijních programů a získávání projektů (zejména s PŘF, FSE, FSI a dalšími),
- h) prohlubovat spolupráci i s ostatními vysokými školami, ústavy Akademie věd ČR a dalšími vědeckými a výzkumnými institucemi, včetně krátkodobých a střednědobých výměn pracovníků a studentů;
- i) zvyšovat finanční podíl z aplikovaného výzkumu a tím podporovat spolupráci s praxí;
- j) zlepšovat pracovní a sociální podmínky studentů doktorských studijních programů a vědeckých pracovníků.

1.f ZMĚNY V OBLASTI VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ

V průběhu roku 2019 vstoupily v platnost následující předpisy:

Příkazy děkana:

- č. 1/2019: Poskytnutí zdravotního volna („sick days“) zaměstnancům FŽP v roce 2019
- č. 2/2019: Jmenování Oborové rady pro studijní obor Environmentální analytická chemie
- č. 3/2019: Komise pro obhajobu dizertační práce
- č. 4/2019: Komise pro obhajobu dizertační práce
- č. 5/2019: Úhrady za mimořádné a nadstandardní úkony spojené se studiem
- č. 6/2019: Stipendijní komise FŽP
- č. 7/2019: Komise pro SZZ – květen 2019
- č. 8/2019: Určení doby čerpání dovolení na FŽP
- č. 9/2019: Komise pro obhajobu dizertační práce
- č. 10/2019: Komise pro přijímací řízení do prvních ročníků bak. a navazujícího magisterského studia
- č. 11/2019: Komise pro přijímací řízení do doktorského studia
- č. 12/2019: Komise pro SZZ – září 2019
- č. 13/2019: Koordinátor Erasmus
- č. 14/2019: Jmenování Oborové rady pro studijní program Environmentální chemie a technologie
- č. 15/2019: Organizační řád Fakulty životního prostředí UJEP
- č. 16/2019: Jmenování Oborové rady pro studijní program Environmentální chemie a technologie
- č. 17/2019: Komise pro přijímací řízení do doktorského studia
- č. 18/2019: Komise pro SZZ – listopad 2019
- č. 19/2019: Grantová komise na FŽP
- č. 20/2019: Pravidla pro zadávání a vedení bakalářských a diplomových prací

Směrnice děkana:

- č. 1/2019: Jednací řád oborové rady doktorského studijního programu Environmentální chemie a technologie
- č. 2/2019: Organizace studia ve společném doktorském studijním programu FŽP UJEP a Ústavu anorganické chemie AV ČR, v.v.i.

Směrnice proděkana pro rozvoj a kvalitu:

- č. 1/2019: Pokyny k vyplňování formuláře Hodnocení akademických pracovníků (HAP)

Směrnice proděkana pro tvůrčí činnost:

- č. 1/2019: Evidence Know-how (KH) vzniklého na FŽP UJEP

Příkazy tajemníka:

- č. 1/2019: Poskytování příspěvku na stravování (stravenky)

1.g POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ PODLE § 18 ZÁKONA Č. 106/1999 SB., O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM

Poskytování informací upravuje příkaz děkana č. 13/2016 - Zásady pro zveřejňování dokumentů na úředních deskách a ve veřejné části internetových stránek FŽP a zveřejňování údajů. Tento příkaz děkana navazuje na Směrnici rektora č. 6/2016.

V roce 2019 nebyla na fakultu podána žádná žádost o poskytnutí informace dle výše uvedeného právního předpisu.

2. STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

2.a CELKOVÝ POČET AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

V roce 2019 realizovala fakulta výuku v celkem šesti akreditovaných studijních programech. Naposledy bylo možné přijímat studenty do prvních ročníků dvou bakalářských studijních programů: B1601 - Ekologie a ochrana prostředí a 3904R - Inženýrská ekologie (přijímací řízení nebylo realizováno), do jednoho navazujícího magisterského studijního programu N1601 - Ekologie a ochrana prostředí a jednoho doktorského studijního programu P1601 - Ekologie a ochrana prostředí. Společně s PŘF

V průběhu roku 2019 získala fakulta akreditaci k doktorskému studijnímu programu P0588D130001 - Environmentální chemie a technologie (na podzim bylo realizováno přijímací řízení a započala výuky) a k bakalářskému studijnímu programu B0532A330020 – Aplikovaná geoinformatika (společný program s PŘF UJEP).

Na jaře roku 2019 obdržela fakulta negativní stanovisko ke všem svým žádostem o akreditaci bakalářských a navazujících magisterských studijních programů. Vedením UJEP byly akreditační žádosti staženy, stejně tak i akreditační žádost studijního programu Environmentální správa, která hodnocením neprošla. Okamžitě byly započaty práce na nových žádostech o akreditaci, byli ustanoveni noví garanti a připraveny podklady ke dvěma novým studijním programům – bakalářskému studijnímu programu „Ochrana životního prostředí“ a navazujícímu magisterskému studijnímu programu „Technologie pro ochranu životního prostředí“. Návrhy nových žádostí k těmto programům byly postupně projednány Akademickým senátem FŽP, schváleny Vědeckou radou FŽP a Radou pro vnitřní hodnocení UJEP. Národnímu akreditačnímu úřadu pro vysoké školství byly obě žádosti odeslány koncem roku 2019.

Na fakultě pokračovala příprava akreditace bakalářského studijního programu zaměřeného na environmentální správu a doktorského studijního programu zaměřeného na ekosystémové funkce a aplikovanou ekologii.

2.b PODÍL APLIKAČNÍ SFÉRY NA TVORBĚ A USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

Na fakultě životního prostředí se zástupci aplikační sféry podílejí na vedení nebo konzultaci studentských bakalářských a diplomových prací, případně témata těchto prací sami navrhují. Některé bakalářské a diplomové práce jsou tak řešeny přímo ve spolupráci se subjekty aplikační sféry.

Se zástupci aplikační sféry jsou průběžně konzultovány záměry fakulty při přípravě nových studijních programů a oborů, a to s ohledem na budoucí možnosti zaměstnání studentů v rámci ústeckého regionu.

Další formou spolupráce aplikační sféry na tvorbě a uskutečňování studijních programů je přímé zapojení odborníků z praxe do výuky. Většinou se jedná o výuku odborných předmětů, realizaci exkurzí a nabídku praxe studentům.

2.c DALŠÍ VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

Nad rámec akreditovaných studijních programů realizovala fakulta následující odborně zaměřené vzdělávací aktivity:

Vzdělávací aktivity pro studenty a pedagogy:

- zvané přednášky tuzemských a zahraničních odborníků, včetně odborníků z praxe. V uplynulém roce proběhlo v rámci realizace projektů OP VVV na půdě fakulty 7 seminářů (z toho jeden vedený zahraničními expertkami z Íránu) zaměřených na rozvoj pedagogických a odborných kompetencí akademických pracovníků FŽP;
- externí vzdělávací kurzy orientované na zvyšování odborných kompetencí absolvovalo 8 akademických pracovníků fakulty. Účast na kurzech byla podporována z projektů OP VVV;
- odborné praxe, stáže, studijní pobyty, exkurze (tuzemské i zahraniční);
- přednášky, workshopy, komentované prohlídky, dílny a další vzdělávací aktivity v programech konferencí, workshopů či výstav.

Vzdělávací aktivity pro širokou veřejnost:

- vzdělávací aktivity v rámci popularizačních akcí jako jsou Dny vědy a umění, Den otevřených dveří, Týden s FŽP, TechDays aj.;
- vzdělávací programy v oblasti přírodovědných a technických oborů pro žáky ZŠ a SŠ (např. exkurze v rámci projektů KÚ ÚK „Cestou přírodovědných a technických oborů severních Čech“);
- návštěvy žáků ústeckých ZŠ na FŽP v rámci projektu „Místní akční plán rozvoje vzdělávání II pro SO ORP Ústí nad Labem“;
- GIS Day - tematicky zaměřený seminář pro střední školy;
- workshopy a semináře pro studenty SŠ v rámci programu Reproreg;
- přímé zapojení akademických pracovníků fakulty do výuky v rámci Teen Age University a Univerzity třetího věku (U3V).

3. STUDENTI

3.a OPATŘENÍ KE SNÍŽENÍ STUDIJNI NEÚSPĚŠNOSTI

Na fakultě jsou dlouhodobě realizována opatření ke snížení studijní neúspěšnosti, a to zejména těmito způsoby:

- podzimní teambuildingová akce pro studenty zejména prvního ročníku, ale i vyšších, zaměřená především na sociální a akademickou integraci studentů, s detailními informacemi o průběhu studia, informačních zdrojích, budoucím uplatnění absolventů na trhu práce apod.;
- ustanovení studentských a pedagogických tutorů pro pomoc zejména studentům prvních ročníků;
- zavedení průběžných vyrovnávacích kurzů v prvním roce bakalářského studia;
- úpravy studijních plánů nových studijních programů – v prvním semestru bakalářských studijních programů zařazení uvozujících kurzů do studia, u kurzů s vysokou mírou studijní neúspěšnosti zařazení opakovacích seminářů a v posledním semestru bakalářských a navazujících magisterských studijních programů zařazení Seminářů k bakalářské/diplomové práci, sloužících zejména pro aktualizaci a upřesnění požadavků ke SZZ a ke kontrole rozpracovanosti a upřesnění požadavků na odevzdání a obhajobu kvalifikačních prací;
- souvislá tvorba a aktualizace studijních opor;
- rozšíření konzultační činnosti pro studenty;
- zajištění poradenských služeb poskytovaných Univerzitním centrem podpory pro studenty se specifickými potřebami. Zprostředkování služeb a komunikaci mezi studenty a pedagogy zajišťuje i fakultní koordinátor pro studenty se specifickými vzdělávacími potřebami (SVP);
- zajištění poradenských služeb poskytovaných psychologickou poradnou při katedře psychologie Pedagogické fakulty.

3.b OPATŘENÍ PRO OMEZENÍ PRODLUŽOVÁNÍ STUDIA

V souladu se Studijním a zkušebním řádem UJEP byly vytvářeny na fakultě takové studijní podmínky, aby bylo omezeno prodlužování studia, a to zejména ve smyslu:

- zajištění včasné informovanosti studentů o datu vzniku poplatkové povinnosti za prodlouženou dobu studia;
- důsledné vyměřování, resp. vymáhání poplatků za prodlouženou dobu studia;
- striktní nastavení podmínek pro poskytování úlev z poplatkové povinnosti a jejich důsledné dodržování;
- zajištění informovanosti studentů o stavu vyrovnání závazků vůči UJEP;
- důsledné uznávání předmětů a kreditů získaných při studiu v zahraničí v rámci programu mobility;
- včasné zadávání témat závěrečných prací;
- realizace kurzů Seminář k bakalářské/diplomové práci, sloužící pro aktualizaci a upřesnění požadavků ke SZZ a ke kontrole rozpracovanosti a upřesnění požadavků na odevzdání a obhajobu kvalifikačních prací a jejich prostřednictvím zajištění průběžné kontroly postupu studenta při tvorbě závěrečné práce;
- včasné zveřejňování termínů kontrol studia a zajištění jejich dostatečného počtu;
- zavedení průběžných postupů k ověřování znalostí a dovedností studentů;
- uplatňování opatření ke snížení studijní neúspěšnosti (viz bod 3.a).

Od roku 2013 dochází k prodlužování studia v důsledku uplatňování zvláštního ustanovení zákona o vysokých školách, zaručujícího právo studenta na prodloužení lhůt v souvislosti s péčí o dítě. Jedná se o prodlužování lhůt ze zákona, na které univerzita nemá žádný vliv.

3.c REALIZACE VLASTNÍCH/SPECIFICKÝCH STIPENDIJNÍCH PROGRAMŮ

Na fakultě byly realizovány následující stipendijní programy:

- jednorázová stipendia za mimořádné výsledky tvůrčí činnosti studentů dle příkazu děkana č. 10/2014 o stimulaci vědecké, výzkumné a vývojové činnosti na FŽP UJEP;
- podpůrné stipendijní programy pro studenty se socioekonomickým znevýhodněním – jednorázová stipendia na podporu úhrady nákladů, spojených se studiem (viz též bod 3.g);
- cena děkana fakulty za tři nejlepší bakalářské a tři nejlepší diplomové práce.

3.d PORADENSKÉ SLUŽBY

Fakulta poskytuje poradenskou službu zejména v oblasti studijních záležitostí, a to prostřednictvím proděkana pro studium, studijního oddělení, tajemníka fakulty, ale i dalších pracovníků fakulty. Poskytnuté informace se týkají především výkladu zákona o vysokých školách, vnitřních předpisů univerzity a fakulty jako jsou Studijní a zkušební řád UJEP, Stipendijní řád UJEP a další vnitřní předpisy fakulty. Poradenské služby v této oblasti nabízí také studijní oddělení rektorátu UJEP.

3.e STUDENTI SE SPECIFICKÝMI POTŘEBAMI

Poradenství a podpora pro studenty se specifickými potřebami je průběžně zajišťována Univerzitním centrem podpory pro studenty se specifickými potřebami, a to prostřednictvím fakultního koordinátora. Fakulta intenzivně spolupracuje s centrem za účelem zpřístupnění studia těmto studentům. V akademickém roce 2019/2020 studovali na fakultě tři studenti registrovaní Univerzitním centrem podpory pro studenty se SP.

V rámci přijímacího řízení jsou uchazeči o studium informováni o standardu zdravotní způsobilosti požadovaném pro studium jednotlivých studijních oborů.

3.f MIMOŘÁDNĚ NADANÍ STUDENTI

Podpora mimořádně nadaných studentů byla dále realizována:

- přiznáváním prospěchových a mimořádných stipendií nejlepším studentům fakulty;
- zapojováním studentů do řešení výzkumných projektů, včetně projektů realizovaných v rámci institucionálního výzkumu a dalších výzkumných aktivit kateder;
- organizováním soutěže děkana fakulty o tři nejlepší bakalářské a tři nejlepší diplomové práce;
- zasláním nejlepších závěrečných prací do celostátních soutěží.

3.g STUDENTI SE SOCIOEKONOMICKÝM ZNEVÝHODNĚNÍM

Podpůrným stipendijním programem pro studenty se socioekonomickým znevýhodněním je jednorázové stipendium na podporu úhrady nákladů spojených se studiem nebo související tvůrčí činnosti.

3.h PODPORA STUDENTŮ – RODIČŮ

Pro podporu studia studentů – rodičů uplatňuje FŽP v souladu se zákonem o vysokých školách tato opatření:

- prodlužování lhůt pro splnění studijních povinností podle § 54a zákona o vysokých školách;
- na základě žádosti studenta o přerušování studia kdykoliv v průběhu uznané doby rodičovství, a to i opakovaně;
- odečítání uznané doby rodičovství od celkové doby studia rozhodné pro výpočet data vzniku povinnosti hradit poplatek za prodloužené studium;
- promíjení poplatků za prodlouženou dobu studia v případě vzniku poplatkové povinnosti;
- poskytování možnosti individuálních konzultací a uplatnění dalšího individuálního přístupu.

Univerzita dále podporuje studenty – rodiče zajištěním a zprostředkováním nabídky firmy „Hlídací teta“, přednostním umístěním dětí studentů UJEP v tomto zařízení (mateřská škola pro děti od 2 let) a poskytnutím slevy těmto rodičům.

4. ABSOLVENTI

4.a KONTAKT A SPOLUPRÁCE S ABSOLVENTY

Fakulta realizuje následující činnosti, prostřednictvím nichž spolupracuje a udržuje kontakt se svými absolventy:

- realizace přednášek a seminářů ve spolupráci s absolventy;
- spolupráce s absolventy při propagaci studijních programů fakulty;
- spolupráce s absolventy při přípravě nových akreditací studijních programů;
- spolupráce s absolventy navazujícího magisterského a doktorského studia v oblasti výzkumných aktivit;
- spolupráce s absolventy v rámci odborných praxí studentů fakulty;
- spolupráce s absolventy při nabídce zaměstnání;
- udržování kontaktu s absolventy a informovanost absolventů o dění na fakultě a univerzitě s využitím portálu „Absolvent“ IS/STAG.

4.b ZAMĚSTNANOST A ZAMĚSTNATELNOST ABSOLVENTŮ

Fakulta využívá data o zaměstnanosti a zaměstnatelnosti svých absolventů z externích zdrojů, cílený vlastní průzkum neprovádí. Tyto údaje jsou zjišťovány průběžně na úrovni jednotlivých kateder a studijních oborů. Zjištěná fakta jsou garanty studijních programů zohledňována při inovaci programů a při zpracovávání inovovaných akreditačních žádostí.

4.c SPOLUPRÁCE S BUDOUCÍMI ZAMĚSTNAVATELI

V rámci navázání spolupráce s potencionálními zaměstnavateli našich absolventů fakulta realizuje následující aktivity:

- komunikace s relevantními společnostmi při oslovování budoucích absolventů s nabídkou volných pozic;
- průběžné zveřejňování nabídek praxe, zaměstnání a stipendií na webových stránkách fakulty;
- spolupráce s budoucími zaměstnavateli v rámci exkurzí, zpracovávání bakalářských a diplomových prací, smluvního výzkumu a získávání a naplňování projektové činnosti;
- účast studentů na prezentačních akcích potencionálních zaměstnavatelů, pořádaných univerzitou nebo jednotlivými fakultami (např. Den kariéry).

5. ZÁJEM O STUDIUM

5.a PŘIJÍMACÍ ZKOUŠKY

Přijímací řízení do bakalářského i navazujícího magisterského studijního programu pro akademický rok 2019/2020 proběhlo bez přijímacích zkoušek. Přijímací řízení do doktorských studijních programů bylo založeno na ústní přijímací zkoušce.

Veškerá v roce 2019 realizovaná přijímací řízení byla uskutečňována v souladu s publikovanými podmínkami přijímacích řízení. Přijímací řízení a přijímací zkoušky byly zajištěny vlastními zdroji fakulty.

5.b SPOLUPRÁCE SE STŘEDNÍMI ŠKOLAMI

V rámci spolupráce fakulty se středními školami, za účelem propagace studia, byly realizovány následující aktivity:

- příprava a výroba propagačních materiálů o nabídce otevřených studijních oborů, přijímacím řízením, spolupráci s aplikační sférou, uplatněním absolventů apod., distribuovaných v rámci níže uvedených propagačních akcí;
- propagace studijních oborů v tiskovinách, zaměřených na absolventy středních škol v regionálním, popř. celostátním tisku, na relevantních sociálních sítích;
- realizace Dne otevřených dveří FŽP (31. 1. 2019) za účelem prezentace studijních oborů a prohlídky laboratoří a ostatních studijních a pracovních prostor fakulty. V rámci této akce proběhlo představení odborného zaměření a náplň práce jednotlivých kateder fakulty;
- realizace přednášek pro střední školy na půdě fakulty/univerzity v rámci programů OP VVV;
- pořádání exkurzí pro studenty středních škol na pracoviště fakulty;
- účast na propagačních akcích, které se zaměřují na potencionální uchazeče o studium, v roce 2019 to byly konkrétně - Dny vědy a umění UJEP, GIS Day.
- účast na veletrzích VŠ, cíleně směřovaných na střední školy regionu (Veletrh VŠ Žatec, Gaudeamus Praha, veletrh VŠ Sokrates v Mostě);
- realizace popularizační akce „Týden s FŽP v Hraničářích“ (akce byla podpořena dotací Ústeckého kraje). Akce byla zaměřena na zvyšování povědomí široké veřejnosti a mládeže o současných lokálních i globálních problémech, jejich možných řešeních a také konsekvencím v každodenním životě jedince. V rámci Týdne s FŽP proběhly i akce přímo zaměřené na studenty ústeckých středních škol (přednášky v Hraničářích a na středních školách – např. Obchodní akademie, Gymnázium Jateční, SŠPŘ);
- vzdělávací program v oblasti přírodovědných a technických oborů pro žáky ZŠ a SŠ „Cestou přírodovědných a technických oborů severních Čech“ (akce byla podpořena dotací Ústeckého kraje);
- realizace propagačních návštěv na vybraných středních školách obdobného odborného zaměření studia (např. v Mostě, Litvínově, Chomutově, Žatci, Čáslavi, Poděbradech, Ústí nad Labem, Mělníku), zaměřené na informování o studijních oborech a možném uplatnění budoucích absolventů fakulty.

Fakulta dále propagovala přijímací řízení na sociální síti Facebook, na uchazečských webech studujfzp.ujep.cz a www.univerzitaseveru.cz a celostátním webu vysokeskoly.cz.

6. ZAMĚŠTNANCI

6.a KARIÉRNÍ ŘÁD, MOTIVAČNÍ NÁSTROJE PRO ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ

Fakulta životního prostředí realizuje Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků na FŽP (Kariérní řád), jehož postup a pravidla upravuje směrnice děkana č. 2/2017. Tento předpis vešel v platnost dne 6. 4. 2017 a navazuje na směrnici rektora č. 10/2016. Kariérní plán akademického pracovníka vychází z plánu personálního rozvoje fakulty a vyjadřuje požadavky zaměstnavatele na odborný rozvoj daného zaměstnance. Předpis určuje konkrétní pravidla a kritéria pro hodnocení plnění kariérních plánů akademických pracovníků a motivační nástroje, vedoucí ke kariérnímu růstu těchto pracovníků. V červnu 2019 proběhlo první hodnocení a aktualizace kariérních plánů akademických pracovníků fakulty.

MOTIVAČNÍ NÁSTROJE

Na fakultě každoročně probíhá komplexní hodnocení akademických pracovníků (HAP), které vychází z příkazu děkana č. 21/2017 Hodnocení činnosti akademických pracovníků na FŽP. Pravidla postupu zadávání dat do systému upravuje Směrnice proděkanky pro rozvoj a kvalitu č. 1/2019 - Pokyny k vyplňování formuláře Hodnocení akademických pracovníků (HAP). Do hodnocení jsou zahrnutí všichni akademičtí pracovníci s 50% úvazkem a vyšším. V části hodnocení vzdělávací činnosti jsou zahrnuty veškeré aktivity související s výukou. Hodnotí se objem výuky, činnosti spojené s vedením studentů, účast u státních závěrečných zkoušek, garance studijních oborů, vedení projektů organizačně-pedagogického charakteru atd. V části hodnocení tvůrčí činnosti jsou hodnoceny veškeré vědecko-výzkumné výsledky akademických pracovníků, tj. veškerá publikační činnost, patenty a další aplikační výstupy, ale i účast na konferencích, členství v redakčních radách odborných časopisů, členství v organizačních výborech konferencí, realizace odborných seminářů, vedení výzkumných projektů, řešení zakázek smluvního výzkumu nebo činnost spojená s propagací vědy a výzkumu realizovaného na fakultě a s popularizací vědy. V poslední části dotazníku je hodnocena související činnost na fakultě, nicméně v porovnání s hodnocením pedagogické a tvůrčí činnosti má minoritní význam. Hodnocení HAP je spíše kvantitativního charakteru a jeho cílem je změřit vytížení jednotlivých pracovníků. Nastavené standardy umožňují hodnotit výkon pracovníka na pětibodové škále (od hodnocení „Velmi nízký“ až po „Extrémní“). Hodnocení HAP je zároveň využíván jako motivační nástroj pro vedoucí pracovníky na určení výše osobního ohodnocení za tvůrčí a pedagogickou činnost.

Motivace zaměstnanců v oblasti tvůrčí činnosti je ošetřena směrnicí děkana č. 10/2014 - Stimulace vědecké, výzkumné a vývojové činnosti na FŽP UJEP. Tento příkaz děkana fakulty stanovuje pravidla pro poskytování finančních odměn pracovníkům fakulty, s cílem stimulovat vědeckou a výzkumnou činnost. V rámci tohoto motivačního prostředku jsou přiznávány jednorázové finanční odměny, které se udělují za vybrané publikační výstupy, udělení patentu nebo dosažení daného vysokoškolského doktorského, vědeckého nebo vědeckopedagogického titulu. V rámci motivačního systému je kladen důraz na publikování v uznávaných časopisech, především v časopisech s IF a časopisech v databázi Scopus, a tím zlepšování struktury uplatněných výsledků v databázi RIV.

Dalšími finančními motivačními nástroji činnosti akademických pracovníků fakulty jsou:

- odměňování pracovníků na základě výsledků hodnocení kvality výuky studenty, která jsou prováděna od akademického roku 2017/2018, nad rámec celouniverzitního hodnocení kvality výuky v IS STAG;
- jednorázové odměny za specifické činnosti pro zaměstnance fakulty;
- finanční odměna za výuku pro zahraniční studenty v rámci ERASMUS programu v anglickém jazyce.

Výsledky výše uvedených hodnocení jsou podklady pro hodnocení pedagogické a vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků. V tomto směru zohledňují finanční ohodnocení pracovníků a jsou i podkladem personálních opatření fakulty.

6.b ROZVOJ PEDAGOGICKÝCH DOVEDNOSTÍ AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ

Fakulta dlouhodobě podporuje rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků s cílem zvýšení kvality výuky a zájmu o studium. Realizovány jsou zejména tyto aktivity:

- tři workshopy zaměřené na seznámení s moderními pedagogickými a psychologickými poznatky a s poznatky z oblasti prezentace potřebnými pro pedagogické působení akademických pracovníků - série přednášek realizovaných v rámci projektu U21 s názvem „Zvyšování pedagogických kompetencí akademických pracovníků FŽP UJEP“;
- kurzy zaměřené na rozvoj kompetencí v oblasti IT – kurzy tvorby e-learningového kurzu v prostředí Moodle, kurzy práce s interaktivní tabulí;
- mentoring začínajícím akademickým pracovníkům ze strany externího odborníka na pedagogickou psychologii (hospitace ve výuce a posouzení způsobu testování znalostí studentů);
- individuální konzultace, poskytované UCP akademickým pracovníkům, pracujícím s uchazeči o studium a studenty se specifickými potřebami. Zprostředkování služeb a komunikaci zajišťuje i fakulní koordinátor pro studenty se SVP.

6.c PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI

V oblasti strategie řízení lidských zdrojů nemá fakulta vypracován plán genderové rovnosti. Genderová rovnost je však zohledňována v obsazování vedoucích míst a nominacích do odborných orgánů.

6.d PROBLEMATIKA SEXUÁLNÍHO A GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉHO OBTĚŽOVÁNÍ

V uplynulém období nebyl na fakultě podán podnět k řešení, týkající se sexuálního nebo genderově podmíněného obtěžování. V případě takového problému je zaměstnancům fakulty doporučeno řešení prostřednictvím vedení fakulty.

7. INTERNACIONALIZACE

7.a PODPORA STUDENTŮ NA ZAHRANIČNÍCH MOBILITNÍCH PROGRAMECH

V rámci studia jednotlivých studijních oborů se fakulta snažila o co nejefektivnější propagaci studentských mobilit mezi studenty Bc. i Ing. studia, především prostřednictvím fakulního koordinátora programu Erasmus+ a oddělení vnějších vztahů UJEP. Studentům byly po návratu ze studijních pobytů a praktických stáží uznávány předměty v co největší možné míře (procedura uznávání předmětů absolvovaných v zahraničí byla ustanovena v ose proděkan pro vnější vztahy – děkan – studijní oddělení) tak, aby co nejvíce těchto předmětů šlo uznat jako náhrada předmětů ze studijních programů a oborů fakulty. Studentům, kteří úspěšně zakončili svůj zahraniční studijní pobyt nebo svou zahraniční praktickou stáž, bylo vyplaceno motivační stipendium ve výši 10 000 Kč.

Studenti, kteří se zúčastnili studijních i pracovních pobytů, prezentují své zkušenosti potencionálním zájemcům o výjezdy, např. v rámci Dnů otevřených dveří a Teambuildingového výjezdu, určeného především studentům prvních ročníků.

7.b PODPORA ZAHRANIČNÍ MOBILITY A NEAKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ

Fakulta se snažila o co nejefektivnější propagaci zaměstnaneckých mobilit především prostřednictvím fakulního koordinátora programu Erasmus+ a oddělení vnějších vztahů UJEP. Na důležité výzvy a nabídky bylo upozorněno formou aktualit na webu FŽP UJEP a hromadných emailů zaměstnancům UJEP. Důležité nabídky byly diskutovány na kolegiích děkana FŽP UJEP.

7.c INTEGRACE ZAHRANIČNÍCH ČLENŮ AKADEMICKÉ OBCE

Fakulta intenzivně buduje mezinárodní prostředí. Na Fakultě působilo v roce 2019 celkem 5 zahraničních pracovníků na plný úvazek (SR, Ukrajina, Indie, Libanon, Itálie).

Zahraniční akademici jsou rovnocennými pracovníky instituce a mají stejná práva, povinnosti i možnosti jako čeští akademici. I když se všichni postupně učí českému jazyku, zůstává hlavním komunikačním jazykem angličtina, ve které se pořádají odborné porady nebo např. Oborové semináře doktorského studia. Pro zvládnutí specifík a komunikace s úřady jsou zahraničním studentům a pracovníkům nápomocni studentští tutoři, kteří obdobně pečují i o zahraniční studenty (např. v rámci programu Erasmus+).

7.d AKTIVITY POSILUJÍCÍ INTERNACIONALIZACI

V rámci posílení internacionalizace v oblasti pedagogické i vědecko-výzkumné činnosti jsou průběžně rozvíjena stávající a realizována nová mezinárodní partnerství. V rámci posílení internacionalizace fakulty jsou hlavním cílem intenzivnější zapojení fakulty do mezinárodní vědecko-technické spolupráce a řešení mezinárodních projektů typu Horizon nebo Erasmus+. Konkrétním cílem je např. posílení přeshraniční spolupráci s vysokými školami a výzkumnými institucemi v Německu.

K tomuto účelu byl využit zejména projekt U21-REPROREG, dále programy pro podporu mezinárodní mobility, včetně programu ERASMUS+ a specifické programy pro podporu bilaterální či přeshraniční spolupráce ve vědě a výzkumu. Využívány jsou rovněž odborné a studijní pobyty, konference a další akce s mezinárodní účastí, pro účely aktivního vyhledávání partnerů pro vědecko-výzkumnou spolupráci.

V roce 2019 byly podány 3 projekty Erasmus+ (2x KA1 - kreditová mobilita, 1x KA2 Strategická partnerství) a jeden projekt Česko-Indické spolupráce, které však nebyly finančně podpořeny. Rovněž byl podán projekt Česko-Rakousko-Slovenské spolupráce do výzvy Danube Region, který je ve fázi hodnocení. Dále byly podány dva projekty aplikovaného výzkumu (sít' Cornet a IRA-SME), které jsou současně ve fázi hodnocení. K financování byl schválen jeden projekt programu Interreg Česko-Slovensko. FŽP se podílela na organizaci konference Applied Natural Sciences 2019.

8. VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ, UMĚLECKÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI

8.a PROPOJENÍ TVŮRČÍ A VZDĚLÁVACÍ ČINNOSTI

Oblast vědy a výzkumu, resp. tvůrčí činnosti, je na fakultě velmi úzce propojena s činností vzdělávací. Snahou fakulty je, aby poznatky z výzkumu a vývoje byly pravidelně integrovány do výuky, a to v podobě průběžné modernizace studijních materiálů a výukových prezentací. Těmito aktivitami je zajištěno přímé propojení tvůrčí a vzdělávací činnosti na fakultě. Studenti jsou v kontaktu s pracovníky, kteří se podílejí na výzkumu a následně pak přenášejí své poznatky do výuky.

V roce 2018 došlo k inovaci celých studijních programů před podáním žádostí o jejich akreditaci a v rámci tohoto procesu i k inovaci a aktualizaci studijních opor pro výuku. Akreditován byl ale jen rozšířený doktorský studijní program "Environmentální chemie a technologie" a to na 10 let. Kritika NAÚ poukazovala mj. i na nízké výzkumné pozadí a publikační aktivitu. Byly proto připraveny nové žádosti o akreditaci, reflektující pouze výzkumné směry s dostatečnou projektovou a publikační aktivitou a personálním zázemím.

Témata kvalifikačních prací jsou vypisována mj. i dle probíhajících výzkumných aktivit a běžících výzkumných projektů.

V rámci zpracování závěrečných prací studentů - bakalářských, diplomových i disertačních – je realizována spolupráce s řadou výzkumných ústavů (jmenovitě např. spolupráce s UNICRE v Ústí n. L., Zdravotním ústavem v Ústí n. L., Výzkumným ústavem pro hnědé uhlí v Mostě, Ústavem anorganické chemie AV ČR v Řeži (společná akreditace doktorského studijního programu), Centrem výzkumu Řež a další).

K propojení tvůrčí a vzdělávací činnosti slouží také granty v rámci studentské grantové soutěže, které získala většina studentů doktorského studia i několik týmů akademických pracovníků a studentů magisterských programů. Zapojení studentů do výzkumu umožňují také dva granty interní grantové agentury UJEP.

Motivaci k vyššímu propojování výzkumné a vzdělávací činnosti by také měly přinést změny v hodnocení akademických pracovníků (HAP).

V roce 2019 bylo také zahájeno řešení projektu OP VVV U21-Reproreg. V rámci KA07 realizované na FŽP UJEP, je zahrnuta i podaktivita vzdělávání akademických pracovníků. V rámci té jsou organizovány přednášky domácích i zahraničních expertů v různých oblastech životního prostředí a jsou zde mj. prezentovány výsledky výzkumu s širším dopadem.

K propojování výzkumu a vzdělávání slouží také pravidelné oborové semináře určené primárně studentům doktorského studijního programu Environmentální chemie a technologie, nicméně otevřené všem.

8.b ZAPOJENÍ STUDENTŮ DO TVŮRČÍ ČINNOSTI

Na fakultě se studenti tradičně zapojují do tvůrčí činnosti formou Studentské grantové soutěže v rámci specifického výzkumu. V roce 2019 bylo fakultou řešeno celkem 8 pokračujících a 1 nový projekt Studentské grantové soutěže, které Grantová komise UJEP doporučila k financování pro daný rok. Dále byli studenti zapojeni jako pomocné vědecké síly i bez účasti v projektech. Řada studentů, především doktorského stupně, byla zapojených přímo do řešení výzkumných projektů.

Témata bakalářských, diplomových a doktorských prací mají možnost navázat na řešené vědecké projekty. Studenti bakalářských i navazujících magisterských oborů a především studenti doktorského studia, se tak aktivně podílí na řešení projektů MPO, MŠMT, GAČR, TAČR, OP PIK, OP VVV apod. Aktivně se zapojili i do řešení mezinárodních projektů (přeshraniční, NATO SPS). V rámci zpracování prací experimentálního i teoretického charakteru mohou studenti využívat veškerou přístrojovou a výpočetní techniku v laboratořích a jiných prostorách fakulty.

V roce 2019 pokračovala snaha provázat témata bakalářských, diplomových a doktorských prací s aktuální potřebou podniků z aplikační sféry formou smluvního výzkumu.

8.c ÚČELOVÉ FINANČNÍ PROSTŘEDY NA VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE

Centrálně evidované projekty (CEP), které byly na fakultě realizovány v roce 2019, jsou uvedeny v následující tabulce:

Číslo projektu	Název grantu, výzk. projektu, patentu nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj dle klasifikace MŠMT	Finanční podpora UJEP	Součást UJEP
			(v tis. Kč)	
LM2015073	Nanomateriály a nanotechnologie pro ochranu životního prostředí a udržitelnou budoucnost – VI	C	1 854	PřF + FŽP
TG02010049	COMNID: Podpora transferu výsledků aplikovaného výzkumu do nových technologií a služeb	C	165	FŽP
TJ02000172	Optimalizace procesu produkce energetické biomasy z hlediska obsahu ligninu	C	1 145	FŽP + PřF
100281957	Paměť krajiny – přeshraniční rozvojová opatření v Česko-Saském Švýcarsku na podkladu historie krajiny	A	772	FŽP
CZ.01.1.02/0.0/0.0/15_019/0005028	Hi-tech materiály pro kosmické aplikace	C	548	FŽP
CZ.01.1.02/0.0/0.0/15_019/0004779	Inovativní technologie čištění odpadních vod s využitím sorbentů	C	316	FŽP
CZ.01.1.02/0.0/0.0/16_084/0010353	Výzkum zinkových odpadů a vývoj zinkových produktů	C	495	FŽP
CZ.01.1.02/0.0/0.0/17_107/0012435	Výzkum a vývoj technologie procesu získávání zinkových surovin materiálovým využitím odpadů a vývoj inovativních výrobků z recyklátu	C	1 060	FŽP
CZ.01.1.02/0.0/0.0/16_084/0010363	Produkce Biocharu termickým rozkladem kalů z ČOV	C	1 709	FŽP
CZ.02.2.69/0.0/0.0/17_049/0008397	Centrum pokročilých chemických technologií realizovaných v Ústeckochomutovské aglomeraci	C	7 761	FŽP
CZ.021.01/0.0/0.0/17_48/0007399	Nové kompozitní materiály pro environmentální aplikace	C	494	FŽP
EF16_018/0002735	STUDIUM, VÝZKUM A INOVACE - Rozvoj přírodovědných technických doktorských programů na Univerzitě J. E. Purkyně v Ústí n. L.	C	1 505	FŽP
FV40141	Výzkum podmínek a forem aplikace produktů lignitu jako sorbentu amoniaku a stimulatorů bi-ologické aktivity rostlinných buněk	C	1 119	FŽP
19-07460S	Příprava a charakterizace oxidu ceričitého pro pokročilé aplikace	B	1 226	FŽP
17-06229S	Vývoj sedimentace v přehradních nádržích jako antropogenních bariérách v říčních systémech: od materiálové bilance po osud polutantů	B	746	FŽP
Celkem			20 915	

Pozn.: A = mezinárodní a zahraniční granty, B = GAČR, C = rezortní ministerské granty

Přehled dalších projektů, které mají charakter výzkumné či umělecké činnosti (nejsou evidovány v CEP):

Číslo projektu	Název grantu, výzk. projektu, patentu nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Finanční podpora
			(v tis. Kč)
G4687	New phytotechnology for cleaning contaminated military sites	NATO SPS	769
DPK/2019/16	Dekontaminační prostředek se zvýšenou účinností	TAČR	302
DPK/2019/18	Modifikovaný lignit jako sorbent pro čištění vod	TAČR	468
DPK/2017/13	Inovativní preparáty pro zlepšení produkce biomasy <i>Miscanthus x giganteus</i> na marginálních půdách	TAČR	400
CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_031/0011595	Celoživotní vzdělávání na FŽP UJEP	OPVVV	400
UJEP celkem			2 339

8.d PODPORA STUDENTŮ DOKTORSKÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ A PRACOVNÍKŮ NA POSTDOKTORANDSKÝCH POZICÍCH

Doktorské studijní programy a jejich studenti jsou jednou z priorit UJEP i fakulty. Na UJEP pracují tři školy doktorských studií. Vzhledem k tomu, že doktorské studium je těsně provázáno s výzkumnými aktivitami fakulty, podílejí se studenti na řešení výzkumných projektů, což nejen přispívá ke zlepšení jejich materiálního zabezpečení, ale i k jejich odbornému růstu díky těsné spolupráci se zkušenými vědeckými pracovníky. Díky participaci na vědeckovýzkumných projektech získají studenti i možnost přístupu ke špičkovému přístrojovému vybavení, kontakty na specializované tuzemské i zahraniční pracoviště a lepší možnosti zúčastňovat se konferencí a výměnných pobytů. Seznam výzkumných projektů, řešených v roce 2019, je uveden v kapitole 8.c. Studenti doktorských programů jsou také nejčastějšími řešiteli projektů Studentské grantové soutěže. Podporována je reprezentace studentů v rámci odborných, tvůrčích a uměleckých aktivit. Přímou ve výuce, či nad její rámec, jsou pořádány přednášky, které studenty doktorského studia nebo postdoktorandy seznamují s posledními výsledky tvůrčí činnosti jejich vyučujících či dalších odborníků.

Studenti doktorských studijních programů jsou podporováni také Interní grantovou agenturou UJEP, která poskytuje každé škole doktorských studií ročně příspěvek na akademické aktivity (především výjezdy na konference) a podporu projektům excelence, do kterých jsou také zapojeni doktorandi. Na studenty doktorských programů přispívá i Ústecký kraj navýšením měsíčního stipendia a příspěvkem na aktivity IGA.

Pro zahraniční stáže mohou studenti využít program Erasmus+.

8.e SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU NA TVORBĚ A PŘENOSU INOVACÍ

Fakulta spolupracuje s aplikační sférou především formou společných výzkumných projektů s podporou především TAČR a OP PIK (seznam projektů řešených v roce 2019 je uveden v sekci 8c. Fakulta také řešila řadu zakázek smluvního výzkumu financovaného přímo firmami. Celková částka takto získaná v roce 2019 byla 1 601 000 Kč.

I v roce 2019 pokračovala FŽP ve spolupráci se Zdravotním ústavem v Ústí n. L. na společném projektu výzkumného centra CADORAN. Příjmy z jeho činnosti činily v roce 2019 754 460 Kč. Fakulta se aktivně podílela na činnosti univerzitního centra pro transfer (CTT) i jejího dalšího rozvoje. Rovněž vedla univerzitní projekt TAČR GAMA COMNID, který byla zaměřený na podporu transferu výsledků výzkumu do praxe.

FŽP v roce 2019 poskytla firmě E & H services, a.s. za úplaty 200 000 Kč dočasnou licenci na testování proof-of-concept analytické sady Analum(r).

FŽP v roce 2019 řešila, ve spolupráci s firmou Easymap, a.s. a PŘF, Inovační voucher, zaměřený na vývoj technologického demonstrátoru pro vzorkování troposféry, o celkovém rozpočtu 400 000 Kč (z toho pro FŽP 246 000 Kč).

Fakulta se v roce 2019 zapojila i do aktivit konsorcia Trans3Net, zaměřeného na transfer znalostí v přeshraničním trojzemí ČR-Německo-Polsko, včetně účasti na prezentačních akcích.

8.f PODPORA HORIZONTÁLNÍ MOBILITY STUDENTŮ A AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ A JEJICH VZDĚLÁVÁNÍ

V roce 2019 pokračoval projekt CACTU (lídr FŽP) v rámci OP VVV, výzvy č. 49 Dlouhodobá mezisektorová spolupráce pro ITI, kde bylo vytvořeno konsorcium UJEP-UNICRE-UNIPETROL RPA. Jednou z priorit projektu CACTU je významná podpora mezisektorové mobility studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání ve smyslu rozvoje kompetencí pro inovační podnikání.

Obdobným konkrétním příkladem může být uveden i speciální program pro podporu rozvoje excelentního výzkumného týmu MATEQ, jehož cílem je posílení lidských zdrojů pro excelentní výzkumný tým MATEQ, který je součástí velké výzkumné infrastruktury NanoEnvicZ.

Na fakultě jsou dále podporovány a rozvíjeny jak mobility studentů, tak i pedagogických (Teachers Mobility) a výzkumných pracovníků. Je umožněno absolvovat odborné stáže na jiných VŠ a špičkových výzkumných pracovištích. V tomto směru jsou navázány kontakty s domácími i zahraničními podniky a institucemi. Především zahraniční stáže jsou skvělou příležitostí seznámit se s jinými obory, než jsou ty, které lze studovat na vlastní univerzitě.

9. ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ

Pro zajištění kvality a hodnocení vzdělávací a tvůrčí činnosti na fakultě bývají každoročně realizovány následující činnosti a hodnocení:

a) Studentská anketa hodnocení kvality výuky v listinné podobě

Dlouhotrvající nízké zapojení se studentů do hodnocení kvality vzdělávací činnosti prostřednictvím IS STAG i skutečnost stále se zvyšujícího podílu studijní neúspěšnosti v posledních letech, vedly k zavedení další formy hodnocení kvality výuky, a to prostřednictvím papírových dotazníků. Hodnocení probíhá od akademického roku 2017/2018, nad rámec celouniverzitního hodnocení kvality výuky v IS STAG. Hlavním smyslem této ankety je získání zpětné vazby pro vyučující i vedení fakulty. Dotazníky jsou distribuovány mezi studenty ke konci zimního i letního semestru, a to prostřednictvím studentských i pedagogických tutorů tak, aby byla zajištěna forma anonymního hodnocení.

b) Hodnocení přijímacího řízení

Pro možnost sledování meziročního srovnání i vyhodnocování dlouhodobých trendů, jsou každoročně vyhodnocovány průběh a výsledky přijímacího řízení, a to zejména data o počtu přihlášených, přijatých a zapsaných uchazečů, zpracovaná podle studijních programů.

c) Hodnocení průchodu studiem (Graduation rate)

Účelem hodnocení je analýza příčin poměrně vysoké míry studijní neúspěšnosti, se kterou se fakulta v posledních letech potýká. K hodnocení studijní neúspěšnosti jsou užívány databázové nástroje systému STAG.

d) Hodnocení závěrečných prací studentů

V průběhu konání SZZ je hodnocena kvalita bakalářských a diplomových prací studentů členy komise SZZ. Účelem hodnocení je postupné zvyšování kvality kvalifikačních prací studentů.

e) Sledování a vyhodnocování uplatnění absolventů v praxi

Fakulta využívá data o zaměstnanosti a zaměstnatelnosti svých absolventů z cizích zdrojů, cílený vlastní průzkum neprovádí. Nicméně prostřednictvím realizace různých aktivit spolupracuje a udržuje kontakt se svými absolventy, mimo jiné i pro možnost hodnocení jejich uplatnění v praxi a získání zpětné vazby ke studiu. Zjištěná fakta jsou garanty studijních programů zohledňována ve stávajících i nově připravovaných studijních programech.

f) Hodnocení vzdělávací činnosti akademických pracovníků

Na fakultě každoročně probíhá komplexní hodnocení akademických pracovníků (HAP). Do hodnocení jsou zahrnuti všichni akademičtí pracovníci s 50% úvazkem a vyšším. V části hodnocení vzdělávací činnosti jsou zahrnuty veškeré aktivity související s výukou. Hodnotí se objem výuky, činnosti spojené

s vedením studentů, účast u státních závěrečných zkoušek, garance studijních oborů, vedení projektů organizačně-pedagogického charakteru atd. V rámci hodnocení tvůrčí činnosti jsou hodnoceny veškeré vědeckovýzkumné výsledky akademických pracovníků, tj. veškerá publikační činnost, patenty a další aplikační výstupy, ale i účast na konferencích, členství v redakčních radách odborných časopisů, členství v organizačních výborech konferencí, realizace odborných seminářů, vedení výzkumných projektů, řešení zakázek smluvního výzkumu nebo činnost spojená s propagací vědy a výzkumu realizovaného na fakultě a s popularizací vědy. Nastavené standardy umožňují ohodnotit výkon pracovníka na pětibodové škále (od hodnocení „Velmi nízký“ až po „Extrémní“). Hodnocení je spíše kvantitativního charakteru a jeho cílem je změřit vytížení jednotlivých pracovníků.

g) Hodnocení realizace strategického záměru

Nástrojem hodnocení manažerských a řídicích činností vedení fakulty je především každoroční hodnocení realizace strategického záměru.

h) Kariérní řád

Fakulta realizuje Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků na FŽP (Kariérní řád), jehož postup a pravidla upravuje Směrnice děkana č. 2/2017. Kariérní plán akademického pracovníka vychází z plánu personálního rozvoje fakulty a vyjadřuje požadavky zaměstnavatele na odborný rozvoj daného zaměstnance.

V rámci fakulty jsou výsledky jednotlivých hodnocení projednány vedením fakulty, tj. Akademickým senátem, kolegiem děkana a v případě potřeby předány vedoucím kateder. Jsou podkladem pro přípravu nových studijních programů, organizaci a optimalizaci výuky stávajících programů a podkladem hodnocení pedagogické činnosti akademických pracovníků. V tomto směru zohledňují finanční ohodnocení pracovníků a jsou i podkladem personálních opatření fakulty.

10. NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ EXCELENCE

10.a MEZINÁRODNÍ A VÝZNAMNÁ NÁRODNÍ VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A TVŮRČÍ ČINNOST, INTEGRACE VÝZKUMNÉ INFRASTRUKTURY DO MEZINÁRODNÍCH SÍTÍ A ZAPOJENÍ FAKULTY DO PROFESNÍCH ČI UMĚLECKÝCH SÍTÍ

Od r. 2016 je UJEP součástí velké výzkumné infrastruktury NanoEnviCz, kterou tvoří 6 špičkových institucí, působících v oblasti využití nanomateriálů a nanotechnologií při ochraně životního prostředí. Tato výzkumná infrastruktura je zařazena na tzv. cestovní mapu velkých výzkumných infrastruktur ČR, což dokumentuje excelentní úroveň zúčastněných pracovišť. UJEP je v této výzkumné infrastruktuře zastoupena společným výzkumným týmem pracovníků FŽP a PřF. V roce 2019 prošla výzkumná infrastruktura evaluací a bylo schváleno prodloužení jejího financování do roku 2022 s navýšeným rozpočtem.

Od roku 2001 probíhá úzká spolupráce s Českým egyptologickým ústavem Filozofické fakulty Univerzity Karlovy při archeologických výzkumech v Egyptě a Súdánu.

Od roku 2016 do roku 2021 koordinuje FŽP UJEP řešení mezinárodního projektu s podporou NATO z programu Science for peace and security G4687 “New phytotechnology for cleaning contaminated military sites” ve spolupráci mezinárodního konsorcia ČR (UJEP), Ukrajiny (NULES Kyjev, Livská polytechnika), USA (KSU), Kazachstánu (IPB Almati), Chorvatska (SU Zagreb) a Polska (UWM Olsztyn, UP Wroclav) zaměřeného na fytořemediace bývalých vojenských lokalit s využitím energetických plodin.

Fakulta je dále úspěšných řešitelem projektů ArchaeoMontan 2018 a Paměť krajiny – přeshraniční rozvojová opatření v Česko-Saském Švýcarsku na podkladu historie krajiny, které spadají do programu SN-CZ.

Od roku 2018 probíhá realizace strategického projektu CACTU ve spolupráci konsorcia 3U (UJEP, UniCre, Unipetrol), jehož cílem je dobudování otevřené výzkumné infrastruktury na spojených pracovištích UJEP, UniCRE a Unipetrol RPA, která bude v oblasti chemických a příbuzných technologiích garantovat dlouhodobou mezisektorovou spolupráci výzkumu s aplikační sférou se zaměřením na výzkum chemických procesů transformace surovinových zdrojů v regionu na tzv. zelené chemikálie. Projekt tím významně přispívá k řešení problematiky oběhového hospodářství v regionu.

FŽP je zapojená ve České asociaci oběhového hospodářství, v klastru Wasten a má zde sídlo česká pobočka Eurachem ČR.

10.b NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ OCENĚNÍ FAKULTY

Na v pořadí již sedmém ročníku mezinárodní konference Applied Natural Sciences, která se uskutečnila v září v Nízkých Tatrách na Slovensku a na jejíž organizaci se podílela i Fakulta životního prostředí, získal Ing. Daniel Bůžek, Ph.D. cenu za 2. místo v kategorii prezentací mladých vědců do 35 let s přednáškou Stability of Metal-organic Framework UiO-66 in Aqueous Environment.

V rámci soutěže posterových prezentací 23. kartografické konference, která se konala v září loňského roku v Kutné hoře, vyhrál doc. Ing. Jan Pacina, Ph.D., v rámci soutěže posterových prezentací, s plakátem na téma Dokumentace středověkého hradu s využitím metod geoinformatiky, který byl prezentován jako výstup projektu SGS UJEP "Bezkontaktní metody sběru prostorových dat jako nástroj pro modelování a sledování životního prostředí člověka".

V rámci promoci studentů bakalářského i navazujícího magisterského studia v roce 2019 proběhlo i předání cen děkana za nejlepší bakalářské a magisterské závěrečné práce. V rámci jednotlivých kategorií byly oceněny následující práce:

Bakalářské práce:

- Bc. Hana Škáčková - Využití ventilačního indexu při stanovení podmínek pro rozptyl znečišťujících látek;
- Bc. Klára Sedláčková - Szylagyiiová - Sledování degradace vybraných komplexotvorných látek v odpadních vodách pomocí mikroorganismů;
- Bc. Daniel Čech - Zhodnocení vlivu poměru celkového dusíku k celkovému fosforu na kvalitu vody jezera Chabařovice.

Diplomové práce:

- Ing. Denisa Nechanická - Rekultivace území dotčeného těžbou Dolů Nástup Tušimice;
- Ing. David Raida - Hodnocení vývoje sedimentace v přehradní nádrži Les Království s využitím batymetrického měření a GIS;
- Ing. Martin Šulc - Možnosti snižování emisí v letecké dopravě.

11. TŘETÍ ROLE FAKULTY

11.a PŮSOBENÍ V OBLASTI PŘENOSU POZNATKŮ DO PRAXE

V oblasti podpory přenosu poznatků do praxe podporuje fakulta obousměrnou výměnu pracovníků mezi fakultou a podniky, a to za účelem zvýšení kvality výuky, výzkumu a vývoje a implementace jeho výsledků do praxe. V tomto směru využívá fakulta svých rozsáhlých kontaktů s podnikovou sférou s podporou celouniverzitního Centra pro transfer technologií, jehož cílem je vytvoření systému pro podporu komercializace výsledků vědecké a výzkumné činnosti. Většina výzkumných projektů je připravována ve spolupráci s průmyslovými či jinými partnery – potenciálními realizátory výsledků výzkumu. Nabídka spolupráce s komerčním sektorem je průběžně aktualizovaná.

V rámci uvedených cílů byli přijati tři akademičtí pracovníci působící současně v průmyslovém sektoru a s několika dalšími byla dohodnuta spolupráce po případném udělení akreditací nových studijních oborů. Dále byly řešeny 4 projekty OP PIK Aplikace, byl realizován 1x projekt smluvního výzkumu podpořený z programu Inovační vouchery Ústeckého kraje a zahájen jeden projekt zaměřený na transfer technologií podpořený v rámci programu OP PIK Proof-of-concept.

Fakulta se významně podílela na koncepci rozvoje centra pro transfer technologií (CTT) a vedla dosavadní CTT.

Pro podporu přenosu poznatků do praxe je na fakultě zaveden systém evidence „know-how“, kde jsou archivovány všechny důležité výstupy výzkumných projektů (patenty, funkční vzorky, ověřené technologie a metodiky).

Již od roku 2016 pracuje, ve spolupráci s ÚACH v Řeži, „Komerčializační tým pro transfer technologií“, jehož členy jsou i pracovníci FŽP. Tým vznikl v návaznosti na projekt PRE-SEED, řešený v letech 2014-2015 (Nové kompozitní materiály na bázi grafenu a oxidů).

11.b PŮSOBENÍ V REGIONU

V rámci řešení problematiky environmentálních témat, ochrany prostředí a plánů rozvoje na regionální úrovni spolupracuje fakulta s institucemi státní správy a samosprávy. Zástupci fakulty spolupracují a účastní se jednání odborných skupin při Magistrátu města Ústí nad Labem, Krajského úřadu Ústeckého kraje nebo Hospodářských komor. Fakulta spolupracuje také s Agrárními komorami, Agenturou ochrany přírody a krajiny ČR, Českým hydrometeorologickým ústavem, Povodím Ohře, s.p., Povodím Labe, s.p., Palivovým kombinátem Ústí a řadou dalších institucí.

I v roce 2019 pokračovala v aktivní spolupráci a podílela se na plánech rozvoje regionu na pravidelných zasedáních Řídícího výboru ITI Ústecko-chomutovské aglomerace.

V souladu se strategickými dokumenty regionu (Krajská příloha RIS3) i ČR se v rámci projektu CACTU připravuje strategie dlouhodobé mezisektorové spolupráce, která by měla sloužit jako podklad pro vytvoření celouniverzitního systémového nástroje pro strategii dlouhodobé mezisektorové spolupráce.

11.c NADREGIONÁLNÍ PŮSOBENÍ A VÝZNAM

Zástupci fakulty jsou členy odborných hodnotících komisí i odborných společností a asociací, působících na regionální i nadregionální úrovni. Příkladem je možné jmenovat členství v Severočeské pobočce spolku Českomoravské komory pro pozemkové úpravy, České společnosti pro jakost – odborné sekce Životní prostředí, České společnosti pro ekologii, České společnosti pro krajinnou ekologii, České akademii zemědělských věd – obor vodní hospodářství, České společnosti pro životní prostředí, EURACHEM-CR, České společnosti chemické atd. .

V rámci výzkumných aktivit fakulta dlouhodobě spolupracuje s výzkumnými ústavami s Krajskými úřady a s Výzkumným ústavem meliorací a ochrany půdy v Praze.

Nadregionální působení je realizováno v rámci projektu CACTU a prostřednictvím národní výzkumné infrastruktury NanoEnviCz. V obou případech poskytuje fakulta výzkumný servis institucím v celé ČR i v zahraničí.

Důležité je zmínit i členství v Koordinační skupině MŽP pro přípravu Státní politiky životního prostředí ČR 2020–2030, s výhledem do 2050.

V rámci pedagogické i výzkumné činnosti, zejména při řešení projektů aplikovaného a smluvního výzkumu, byly v roce 2019 uzavřeny smlouvy nebo memoranda o spolupráci s následujícími institucemi:

- Smlouva o uplatnění metodiky č. 7/14130-MZe-2018, zpracované v rámci výzkumného projektu č. QJ1520307 „Udržitelné formy hospodaření v antropogenně postižené krajině“ – Ministerstvo zemědělství ČR, Praha, 10. 12. 2018
- Memorandum o spolupráci – WINE IN A CAN ASSOCIATION, z.s., Praha – spolupráce v rozšiřování vzájemných vztahů při vzdělávání studentů FŽP, 17. 12. 2018
- Deklarace projektu experimentálního vývoje – ADI OIL s.r.o., Praha – ověřování technologie pro využití nechlorovaných plastů (Technologie POL) jako druhotné suroviny v oběhovém hospodářství z hlediska jejího dopadu na životní prostředí, 8.1. 2019
- Smlouva o spolupráci při realizaci praxí studentů - Ekopontis, s.r.o., Brno - zabezpečení praxe studentů FŽP, 4. 2. 2019
- Memorandum o spolupráci - Ekopontis, s.r.o., Brno - podpora a rozšiřování vzájemných vztahů při vzdělávání studentů FŽP, 4. 2. 2019
- Smlouva o dílo - Magnetická separace cínvalditového koncentrátu z odpadů po těžbě a zpracování Sn-W – VŠB v Ostravě, 20. 2. 2019 – 20. 3. 2019
- Smlouva o spolupráci na řešení projektu – COTTEX Trade s.r.o. – vzájemná spolupráce při podání žádosti o podporu k projektu „Výzkum a vývoj technologie procesu získávání zinkových surovin materiálovým využitím odpadů a vývoj inovativních výrobků z recyklantů“ (OP PIK 2014-2020) a stanovení práv a povinností smluvních stran při naplňování cílů projektu, 7. 3. 2019 - 31. 10. 2020
- Smlouva o dílo (NKMEA) - Ing. Jiří Mydlil- zpracování analýzy aplikačních možností kompozitních materiálů na bázi oxidu ceričitého, 10. 3. 2019 – 15. 3. 2019
- Smlouva o užití Leteckého měřického snímku – Zeměměřický úřad, Praha, - poskytnutí oprávnění k užití Leteckého měřického snímku, 21. 5. 2019
- Rámcová smlouva o spolupráci – VŠCHT, Praha - Ústav plyných a pevných paliv a ochrany ovzduší - vymezení spolupráce smluvních stran při řešení dlouhodobého aplikovaného výzkumu v

rámci tematicky: Přepřacování zinkových odpadů za účelem získání čistého zinku, 27. 3. 2019 – 10. 1. 2020

- Smlouva o účasti na projektu „LIGMIG: Optimalizace procesu produkce energetické biomasy z hlediska obsahu ligninu“ – WEKUS, spol. s r.o. - vymezení práv a povinností účastníků na projektu, 1. 4. 2019 - 31. 3. 2021
- Smlouva o provedení výzkumu - Glanzstoff- Bohemia s.r.o. - výzkumné práce na projektu „Odstraňování org. látek z odpadních pracích vod z výroby kordového viskózného vlákna v Glanzstoff- Bohemia s.r.o. Lovosice technologií koaguace a čiření vody“, 22. 5. 2019
- Smlouva o dílo – Vojenský výzkumný ústav, s.p., Brno – spolupráce při řešení projektu „SMART-DECON – výzkum sorpčního/dekontaminačního prostředku na bázi oxidů kovů“, 4. 7. 2019 – 31. 8. 2019
- Spolupráce při realizaci projektu ev. č. FV40141 – MikroChem LKT s.r.o. – spolupráce při zajištění realizace projektu „Výzkum podmínek a forem aplikace produktů lignitu jako sorbentu amoniaku a stimulatorů biologické aktivity rostlinných buněk“, 9. 8. 2019 – 21. 12. 2022
- Rámcová dohoda o spolupráci v oblasti vědy, výzkumu a přípravy studentů – Ústav chemických procesů AV ČR, v.v.i., Praha – spolupráce při řešení vědecko-výzkumných a vývojových projektů, 11. 9. 2019
- Dohoda o společném záměru – KÚÚK, spolupráce při realizaci projektu „(Bio)diverzita více úhly pohledu“, 30. 10. 2019
- Smlouva o spolupráci na projektu a licenční smlouva - E&H services a.s. - spolupráce na projektu „Proof-of-concept analytické sady Analum“, realizace smluvního výzkumu a poskytnutí licence k duševnímu vlastnictví, 9. 12. 2019
- Smlouva o dílo - Ing. Jiří Mydlil zpracování analýzy aplikačních možností kompozitních materiálů na bázi oxidu ceričitého zejména v oblasti čištění vod a likvidace nebezpečných látek, 29. 11. 2019 - 5. 12. 2019

Zpracovali:

Děkan: doc. Dr. Ing. Pavel Kuráň
Proděkani: Mgr. Diana Holcová, Ph.D.
Mgr. Miloslav Kolenatý
Ing. Jan Popelka, Ph.D.
doc. Ing. Josef Trögl, Ph.D.

Projednala Vědecká rada FŽP per rollam ve dnech 25. 5. 2020 - 1. 6. 2020
Schválil Akademický senát FŽP dne 24. 6. 2020

B.2 PŘÍLOHA Č. 2 - TABULKOVÁ ČÁST *)

Tab. 2.1	Akreditované studijní programy (počty)Tab. 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty)
Tab. 2.2	Studijní programy v cizím jazyce (počty)
Tab. 2.3	Joint/Double/Multiple Degree studijní programy realizované se zahraniční VŠ
Tab. 2.4	Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR
Tab. 2.5	Akreditované studijní programy uskutečňované společně s vyšší odbornou školou
Tab. 2.6	Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na fakultě (počty kurzů)
Tab. 2.7	Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na fakultě (počty účastníků)
Tab. 3.1	Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)
Tab. 3.2	Studenti - samoplátcí (počty studií)
Tab. 3.3:	Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (v %)
Tab. 3.4	Stipendia studentům podle účelu stipendia (počty fyzických osob)
Tab. 4.1	Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)
Tab. 5.1	Zájem o studium na fakultě
Tab. 6.1	Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (přepočtené počty)
Tab. 6.2	Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)
Tab. 6.3	Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)
Tab. 6.4	Vedoucí pracovníci (fyzické osoby)
Tab. 6.5)	Akademičtí a vědečtí pracovníci s cizím státním občanstvím (počty fyzických osob)
Tab. 6.6	Nově jmenovaní docenti a profesori (počty)
Tab. 7.1	Zapojení vysoké školy do programů mezinárodní spolupráce (bez ohledu na zdroj financování)
Tab. 7.2	Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí (bez ohledu na zdroj financování) (vysoká škola bez dalšího zásahu pouze vyplní tabulku příslušnými hodnotami)
Tab. 7.3	Mobilita absolventů (podíly absolvovaných studií)
Tab. 8.1	Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)
Tab. 8.2	Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech (počty)
Tab. 8.3	Studijní obory, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)
Tab. 8.4	Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe

*) Tabulky jsou ve zvláštním excelovském souboru.

Fakulta životního prostředí Univerzity J. E. Purkyně
v Ústí nad Labem

Hodnocení realizace strategického záměru na léta 2016–2020

Rok 2019

PREAMBULE

Cílem Realizace strategického záměru na léta 2016–2020: rok 2019 je vymezit hlavní směry rozvoje a činností fakulty směřující ke kvalitativnímu rozvoji a vytvářet k tomu nezbytné materiálně-technické, personální a organizační podmínky.

1 KVALITA

1.1. Důsledně hodnotit plnění jednotlivých kapitol Dlouhodobého záměru na kolegiích děkana, celofakultních poradách a schůzích kateder.

Kontrolovatelné výstupy: Zápisy z porad, dokument Hodnocení realizace strategického záměru za rok 2019.

Odpovědnost: Děkan, proděkani, vedoucí kateder.

Hodnocení: Průběžně plněno na poradách vedení. Dokument Hodnocení RSZ z roku 2019 byl projednán VR FŽP a schválen AS FŽP v roce 2020.

2 KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

2.1. Na základě vnitřních hodnotících procesů UJEP provést pravidelné zhodnocení stávajících studijních oborů. K tomu dále využít zejména rozhovory s vyučujícími a dotazníky hodnocení kvality výuky studenty. Hodnotit úroveň kvalifikačních prací a provést ověření uplatnitelnosti absolventů na trhu práce či v dalším studiu.

Kontrolovatelné výstupy: Zprávy o realizaci hodnocení kvality výuky za oba semestry akademického roku 2018/19. Zprávy zkušebních komisí SZZ.

Odpovědnost: Proděkan pro studium, vedoucí kateder, garanti studijních oborů.

Hodnocení: V roce 2019 bylo na konci každého semestru (květen a prosinec) realizováno fakultní hodnocení kvality výuky.

Úroveň kvalifikačních prací je soustavně hodnocena členy komise státních závěrečných zkoušek. Děkan fakulty ocenil tři nejlepší bakalářské a tři nejlepší magisterské závěrečné práce. K 30.9.2019 byli Úřadem práce evidováni dva nezaměstnaní absolventi navazujícího magisterského studia FŽP (z celkového počtu 18 absolventů) a žádný absolvent bakalářského magisterského studia FŽP (z celkového počtu 19 absolventů).

2.2. Ve výchovně vzdělávacím procesu preferovat růst kvality výuky. Tomu podřizovat personální politiku, investiční a inovační aktivity, další zlepšování infrastruktury a učebních pomůcek.

Kontrolovatelné výstupy: Výroční zpráva o objemu investic do infrastruktury spojené se studiem, učebních pomůcek a odborné literatury.

Odpovědnost: Proděkan pro studium.

Hodnocení: Prostřednictvím Vědecké knihovny UJEP měla fakulta i v roce 2019 zajištěn přístup k renomovaným elektronickým informačním zdrojům (bibliografickým, plnotextovým). Zejména se jedná o Web of Science, Scopus, Academic Search Complete, Science Direct Freedom Collection, Springer Link Journals, Wiley Online Library Journals a řadu dalších.

Na nákup odborné literatury bylo v roce 2019 vynaloženo celkem 16 490,- Kč, z toho na nákup knih 9 867,- Kč a na nákup časopisů 6 623,- Kč.

Za přístroje, IT vybavení a další pomůcky do výuky bylo v uplynulém roce vynaloženo 9,8 mil. Kč. Z projektu U21-MOPR byl pořízen specializovaný generátor dusíku, FID detektor, PC pro práci s GIS do počítačové učebny v úhrnu za 1,2 mil. Kč; z projektu U21-KI letecký skener za 7,4 mil. Kč, z FRIM bylo uvolněno 1,2 mil. Kč na investiční spoluúčast na interiérovém vybavení CPTO.

Za účelem zkvalitnění výuky, ve smyslu propojení získaných znalostí s praxí nebo aktivní projektovou činností, byli do stávající výuky přijati noví pracovníci. S těmito odborníky je

průběžně počítáno i při přípravě nových studijních programů, stejně jako s dalšími novými akademickými pracovníky. Celkem bylo v roce 2019 přijato 9 nových pracovníků na pozice asistent nebo odborný asistent

2.3. V rámci projektu U21 předložit k akreditaci bakalářský studijní program Aplikovaná geoinformatika, bakalářský studijní program Ochrana životního prostředí a navazující magisterský studijní program Technologie pro ochranu životního prostředí.

Kontrolované výstupy: Podané žádosti o akreditace studijních programů.

Odpovědnost: Proděkan pro studium, garanti studijních programů, výkonný koordinátor projektu U21.

Hodnocení: Bakalářský studijní program Aplikovaná geoinformatika (AGI) byl formou institucionální akreditace akreditován na pět let. Na základě negativního stanoviska a usnesení hodnotící komise Národního akreditačního úřadu rozhodl v dubnu 2019 rektor UJEP o stažení žádostí o akreditaci bakalářského studijního programu Ochrana životního prostředí (OŽP), navazujícího magisterského programu Odpady a oběhové hospodářství a navazujícího magisterského programu Revitalizace krajiny. Okamžitě započaly na fakultě práce na přípravách nových žádostí o akreditaci. Na Národní akreditační úřad byly koncem roku 2019 odeslány nové žádosti o udělení akreditace bakalářského studijního programu Ochrana životního prostředí (OŽP) a navazujícího magisterského studijního programu Technologie pro ochranu životního prostředí (TŽP).

2.4. Zahájit přípravu akreditace minimálně jednoho dalšího bakalářského studijního programu a jednoho dalšího navazujícího magisterského studijního programu.

Kontrolované výstupy: Zprávy o postupu prací.

Odpovědnost: Proděkan pro studium, garanti studijních programů.

Hodnocení: Byla dohodnuta spolupráce mezi FŽP a Ministerstvem životního prostředí ČR na přípravě bakalářského studijního programu zaměřeného na environmentální správu. V rámci institucionální akreditace získala fakulta prostor k akreditaci navazujícího magisterského programu zaměřeného na geoinformatiku. Koncept je připravován na katedře geoinformatiky.

2.5. Otevřít nově akreditovaný doktorský studijní program Environmentální chemie a technologie.

Kontrolovatelné výstupy: Otevření studia, počet přijatých studentů.

Odpovědnost: Proděkan pro studium, garant doktorského studijního programu.

Hodnocení: Doktorský studijní program Environmentální chemie a technologie (ECHT) byl formou programové akreditace akreditován na deset let. V roce 2019 byl do doktorského studijního programu přijat 1 student.

2.6. Připravit podmínky pro akreditaci habilitačního řízení.

Kontrolovatelné výstupy: Zpráva o postupu prací.

Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost, garant doktorského studia.

Hodnocení: Dosud obhájilo titul Ph.D. v programu Environmentální analytická chemie 6 studentů, všichni s nadstandardními výsledky studia. V roce 2020 k nim pravděpodobně ještě několik absolventů přibude. V tomto směru podání žádosti o akreditaci habilitačního řízení nic nebrání.

Počet docentů a profesorů v oboru ale není na fakultě dostatečně vysoký, je potřeba v dohledné době habilitovat několik dalších zaměstnanců. Je také vhodné uvažovat

o společné akreditaci s Přírodovědeckou fakultou a zařadit do žádosti docenty a profesory z kateder chemie, fyziky i biologie.

2.7. Aktivně využívat kariérní plán fakulty jako nástroj personální politiky. Důsledně vyžadovat kontrolu plnění kariérních plánů akademických pracovníků. Trvale zvyšovat podíl pedagogů zaměstnaných na plný pracovní úvazek. Přijímat pedagogy s praxí v oboru a s minimálně ukončeným doktorským studiem.

Kontrolovatelné výstupy: Kariérní plány kateder.
Odpovědnost: Děkan, vedoucí kateder.
Hodnocení: V červnu 2019 proběhlo první hodnocení a aktualizace kariérních plánů akademických pracovníků fakulty. V uvedeném roce bylo na fakultu přijato celkem pět pracovníků na pozici odborného asistenta s titulem Ph.D. a čtyři pracovníci na pozici asistenta. Nadále probíhají výběrová řízení na místa akademických pracovníků s ohledem na akreditované a připravované studijní programy.

2.8. V rámci projektu U21-MOPR dokončit modernizaci výukových prostor na fakultě.

Kontrolovatelné výstupy: Plnění indikátorů projektu.
Odpovědnost: Proděkan pro studium, proděkan pro vnější vztahy.
Hodnocení: V uplynulém roce byl úspěšně ukončen celouniverzitní projekt U21-MOPR. FŽP v uplynulém roce pořídila přístroje, IT vybavení a další pomůcky do výuky za 1,2 mil. Kč. Celkem bylo v letech 2018 a 2019 z prostředků projektu pořízeno vybavení za 4,2 mil. Kč.

2.9. V rámci projektů U21 a U21-REPROREG realizovat sérii přednášek a seminářů za účelem zvyšování pedagogických kompetencí akademických pracovníků. Podporovat akademiky ve zvyšování odborných kompetencí formou externích kurzů, seminářů a dalších forem studia.

Kontrolovatelné výstupy: Počet realizovaných seminářů, počet proškolených akademiků.
Odpovědnost: Výkonný koordinátor projektu U21, garant projektu U21-REPROREG.
Hodnocení: V uplynulém roce proběhlo na půdě fakulty 7 seminářů (z toho jeden vedený zahraničními experty) zaměřených na rozvoj pedagogických a odborných kompetencí akademických pracovníků FŽP. Externí kurzy absolvovalo 8 akademických pracovníků fakulty. Workshopy a semináře za účelem zvyšování pedagogických kompetencí akademických pracovníků probíhaly (projekt U21) i v první polovině roku 2019 až do doběhnutí projektu U21 (celkem 3 workshopy).

2.10. V rámci projektu U21-REPROREG provést pilotní hodnocení výukového procesu (přednášky, cvičení, testování, zkoušení) externími mentory. Poskytnout tak akademikům odbornou zpětnou vazbu, a tím dosáhnout zefektivnění a zkvalitnění výuky na fakultě.

Kontrolovatelné výstupy: Počet hodnocených akademických pracovníků. Zprávy z hodnocení.
Odpovědnost: Proděkan pro studium, garant projektu U21-REPROREG.
Hodnocení: Na základě spolupráce s Pedagogickou fakultou UJEP proběhla v zimním semestru hodnocení tří nových akademických pracovníků FŽP. Další hodnocení budou probíhat v následujících letech.

2.11. Zajistit dostatečné prostorové a technické zázemí pro výuku stávajících i nových studijních programů v nové budově Centra přírodovědných a technických oborů (CPTO) v kampusu univerzity.

Kontrolovatelné výstupy: Zpráva o postupu jednání.
Odpovědnost: Děkan, proděkanka pro rozvoj a kvalitu, tajemník.

Hodnocení: Částečně splněno. Pro přesun FŽP do nových prostor budovy Centra přírodovědných a technických oborů (CPTO) v kampusu univerzity byla v květnu 2019 zřízena pracovní skupina. V rámci této skupiny byly konány pravidelné porady za účelem zajištění kancelářských, výukových, skladovacích a ostatních potřeb fakulty. Tyto požadavky byly konzultovány v rámci širší skupiny, se zapojením pracovníků rektorátu UJEP, PŘF a řídicího výboru CPTO. V uvedeném období bylo dohodnuto rozvržení kancelářských prostor, které budou využívány pracovníky zastoupených fakult. Rozvržení výukových prostor bude řešeno v roce 2020.

3 DIVERZITA A DOSTUPNOST

3.1. V rámci adaptace studijního prostředí postupně překonávat bariéry přístupu ke studiu a studijní neúspěšnosti. Pokračovat v tvorbě motivačních programů a důsledně aplikovat opatření, vedoucí ke snižování studijní neúspěšnosti při zachování požadavku na růst kvality výuky.

Kontrolovatelné výstupy:

Přehled implementovaných opatření.

Odpovědnost:

Proděkan pro studium, proděkanka pro rozvoj a kvalitu.

Hodnocení:

Pracovní skupina pro snižování studijní neúspěšnosti pracovala i v roce 2019 a její doporučení byla konzultována na kolegiích děkana a následně implementována do studijních plánů nově připravovaných studijních programů.

I v roce 2019 (listopad) byla zorganizována teambuildingová akce/exkurze pro studenty prvního ročníku bakalářského studia, které se zúčastnila většina studentů denního studia 1. ročníku OŽP (i několik studentů studia kombinovaného).

V průběhu obou semestrů probíhaly kurzy doučování z matematiky a chemie. Proběhlo hodnocení kvality výuky studenty formou dotazníku a pomocí STAGu. Vedoucí kateder probírali výsledky s pedagogy. Studentští tutoři se aktivně podíleli na komunikačním procesu mezi studenty a vyučujícími.

Meziročně klesla studijní neúspěšnost 1. ročníku bakalářského studia v prezenční formě o 8,9 % na hodnotu 70,33%. V kombinované formě studia oproti tomu vzrostla o 2,3 % na hodnotu 73,91 %.

3.2. Zpřístupnit studium na fakultě vybraným skupinám znevýhodněných studentů prostřednictvím aktivní spolupráce s Univerzitním centrem podpory pro studenty se specifickými vzdělávacími potřebami.

Kontrolovatelné výstupy:

Počet studentů evidovaných a podporovaných centrem.

Odpovědnost:

Koordinátor fakulty pro studenty se SP, proděkan pro studium.

Hodnocení:

Na fakultě studují v akademickém roce 2019/2020 tři studenti evidovaní Univerzitním centrem podpory pro UJEP.

4 INTERNACIONALIZACE

4.1. Realizovat mobility studentů i akademických pracovníků (incoming i outgoing) v rámci programu Erasmus+ a dalších programů, zaměřených na mobility. Připravit a podat nové projekty v programu Erasmus+ (K1 a K2), aktualizovat nabídku předmětů v anglickém jazyce pro zahraniční studenty (úprava stávajících kurzů, přidání nových kurzů). Podpořit studentské mobility motivačními stipendii.

Kontrolovatelné výstupy:

Realizovaná výběrová řízení na studentské mobility a praktické stáže. Realizovaná výběrová řízení na mobility akademických pracovníků a zaměstnanců FŽP. Počty přijatých a vyslaných studentů, akademických pracovníků a ostatních

Odpovědnost:

Hodnocení:

zaměstnanců (incoming i outgoing). Počty studentů podpořených motivačním stipendiem. Počty podaných a přijatých projektů v rámci aktivit K1 a K2.

Proděkan pro vnější vztahy, koord. programu Erasmus+.

Splněno. Výběrová řízení pro studentské i akademické mobility byla realizována (únor 2019, září 2019). Mobility studentů i akademických pracovníků (incoming i outgoing) v rámci programu Erasmus+ a dalších programů zaměřených na mobility byly realizovány (1 student outgoing, 13 studentů incoming, 2 akademici incoming, 9 akademiků outgoing). Byly podány 3 projekty v programu Erasmus+ (KA1). Nabídka předmětů v anglickém jazyce pro zahraniční studenty byla aktualizována. Studentské mobility vyjíždějících studentů byly finančně podpořeny motivačními stipendii (1 student).

4.2. Rozvíjet stávající i nová mezinárodní partnerství pro novou a intenzivnější akademickou spolupráci. Zlepšit zapojení fakulty do mezinárodní vědeckotechnické spolupráce a do řešení mezinárodních projektů typu Horizon nebo Erasmus+. Zlepšit přeshraniční spolupráci s vysokými školami a výzkumnými institucemi v Německu. K tomuto účelu využít zejména projekt U21-REPROREG, programů pro podporu mezinárodní mobility, včetně programu ERASMUS+ a specifických programů pro podporu bilaterální či přeshraniční spolupráce ve vědě a výzkumu. Využít odborných a studijních pobytů, konferencí a dalších akcí s mezinárodní účastí k aktivnímu vyhledávání partnerů pro vědecko-výzkumnou spolupráci. Pokračovat v průběžných vědecko-výzkumných projektech ve spolupráci se zahraničními partnery (v Německu, Rusku, Kazachstánu, USA, Vietnamu, na Slovensku a v dalších zemích).

Kontrolovatelné výstupy:

Počet mezinárodních projektů, akcí, partnerských návštěv. Počet navštívených a uspořádaných mezinárodních konferencí.

Odpovědnost:

Proděkan pro tvůrčí činnost, proděkan pro vnější vztahy, garant projektu U21-REPROREG.

Hodnocení:

Byly podány 3 projekty Erasmus (2x KA1 - kreditová mobilita, 1x KA2 Strategická partnerství) a jeden projekt Česko-Indické spolupráce, které nebyly financované. Byl také podán 1 projekt Česko-Rakousko-Slovenské spolupráce, do výzvy DANUBE REGION, který je t.č. v hodnocení. Dále byly podány dva projekty aplikovaného výzkumu (síť Cornet a IRA-SME), které jsou t.č. v hodnocení. K financování byl schválen jeden projekt programu Interreg Česko-Slovensko.

FŽP se podílela na organizaci konference Applied Natural Sciences 2019.

Na FŽP působili v roce 2019 tři zahraniční postdoktorandi.

U běžících mezinárodních projektů (Interreg Česko-Sasko, NATO SPS) probíhalo řešení v souladu s jejich harmonogramem.

5 RELEVANCE

5.1. V rámci propagace fakulty (zejména uvnitř regionu) participovat na následujících akcích: Dny vědy a umění UJEP, GIS Day, 100 vědců na FŽP, Den kariéry a dalších. Připravit a realizovat akci „Týden s FŽP v Hraničářích“ (podpořenou dotací z Ústeckého kraje), zaměřenou na zvyšování povědomí široké veřejnosti a mládeže o současných lokálních i globálních environmentálních problémech, jejich možných řešeních a také konsekvencích v každodenním životě jedince. Realizovat přednáškový cyklus pro žáky ZŠ „Cestou přírodovědných a technických oborů Severních Čech“ (podpořenou dotací z Ústeckého kraje).

Kontrolovatelné výstupy:

Přehled realizovaných propagačních akcí.

Odpovědnost:

Proděkan pro vnější vztahy.

Hodnocení: Splněno. V rámci propagace fakulta participovala na následujících akcích: Dny vědy a umění UJEP, GIS Day, Den kariéry FŽP a PřF. Fakulta připravila a realizovala akci "Týden s FŽP v Hraničáři" (podpořenou dotací z Ústeckého kraje). Také realizovala přednáškový cyklus pro žáky ZŠ "Cestou přírodovědných a technických oborů Severních Čech" (podpořenou dotací z Ústeckého kraje). Fakulta se znovu zapojila (leden a červen 2019) do projektu spolupráce s ústeckými ZŠ v rámci projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání II pro SO ORP Ústí nad Labem.

5.2. Posílit informovanost o studijních oborech a uplatnění absolventů mezi zájemci o vysokoškolské studium přímo na vybraných středních školách (Ústí nad Labem, Děčín, Litoměřice, Lovosice, Teplice, Most, Litvínov, Mělník, Žatec, Čáslav, Poděbrady a další), a to prostřednictvím pořádání Dne otevřených dveří FŽP a mediálních prezentací fakulty na sociálních sítích (propagace přijímacího řízení na sociální síti Facebook) a na uchazečských webech (studujfzp.ujep.cz a vysokeskoly.cz). Dále prezentací v tiskovinách, zaměřených na absolventy středních škol, v regionálním, popř. celostátním tisku, televizi a rozhlase. Připravit návrhy nových propagačních materiálů a předmětů, realizovat jejich výrobu. Připravit a realizovat kampaň, propagující přijímací řízení na regionálních nádražích.

Kontrolovatelné výstupy: Přehled realizovaných návštěv na středních školách. Uspořádání Dne otevřených dveří. Realizace propagační kampaně v tištěných médiích, na sociálních sítích a na regionálních nádražích. Přehled nových propagačních materiálů a předmětů.

Odpovědnost: Proděkan pro vnější vztahy.

Hodnocení: Byly realizovány propagační návštěvy na vybraných středních školách (Most, Litvínov, Žatec, Čáslav, Poděbrady, Mělník) zaměřené na informování o studijních oborech a uplatnění absolventů, dne 31.1.2019 byl zorganizován Den otevřených dveří FŽP. Fakulta propagovala přijímací řízení na sociální síti Facebook, na uchazečských webech studujfzp.ujep.cz a www.univerzitaseveru.cz a celostátním webu vysokeskoly.cz. Fakulta propagovala studijní obory v tiskovinách zaměřených na absolventy středních škol, v regionálním, popř. celostátním tisku. Fakulta si zřídila účet na sociální síti Instagram, kterou využívá k propagačním a osvětovým účelům. Byla realizována nová objednávka propagačních předmětů (tužky, placky, otvíráky, bloky, papírové tašky, pohledy, záložky, brožury). Vznikla nová kampaň propagující přijímací řízení pro rok 2020-2021, byla využita např. při kampani propagující přijímací řízení na regionálních nádražích (červenec 2019, leden-únor 2020).

5.3. Navazovat a prohlubovat spolupráci s jinými vysokými školami, pracovišti Akademie věd ČR, s významnými pracovišti aplikovaného výzkumu, s orgány státní správy a podniky, zabývajícími se problematikou životního prostředí v regionu. Spolupracovat s firmami na řešení problémů kvality životního prostředí. Navázat spolupráci s relevantními organizacemi při pořádání Dne kariéry na UJEP. Vstupovat do diskuzí na veřejných akcích, zaměřených na environmentální témata v regionu (např. v Muzeu města Ústí nad Labem, ve veřejném sále Hraničář a dalších).

Kontrolovatelné výstupy: Počet navázaných a prohloubených spoluprací. Realizace Dne kariéry na UJEP. Počet navštívených veřejných akcí.

Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost, proděkan pro vnější vztahy.

Hodnocení: Fakulta se zúčastnila Dne kariéry PřF a FŽP v prostorech MFC UJEP. Akci navštívily se svojí prezentací relevantní regionální firmy a společnosti (Palivový kombinát, Povodí Ohře, Labe, Spolchemie apod.).

Vstupy do diskuzí se odehrávají jen sporadicky, pravděpodobně vzhledem k personální nedostatečnosti fakulty.

Je snaha spolupracovat s dalšími subjekty, jejichž zájmem je ochrana životního prostředí, obvykle se ale jedná jen o individuální iniciativu jednotlivců, ne o systematické aktivity.

5.4. Podporovat obousměrnou výměnu pracovníků mezi fakultou a podniky za účelem zvýšení kvality výuky, výzkumu a vývoje a implementace jeho výsledků do praxe. K tomuto účelu využívat mj. projekty z OP PIK a Inovační vouchery Ústeckého kraje. Vypracovat nabídku spolupráce s privátním sektorem. Podporovat obousměrnou výměnu pracovníků mezi fakultou a podniky za účelem zvýšení kvality výuky, výzkumu a vývoje a implementace jeho výsledků do praxe. Navázat spolupráci s relevantními podniky při pořádání Dne kariéry na UJEP.

Kontrolovatelné výstupy: Počet společných projektů, zakázek, akcí. Počet zapojených pracovníků fakulty a podniků. Vypracování nabídky spolupráce. Realizace Dne kariéry na UJEP.

Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost.

Hodnocení: Byli přijati tři akademičtí pracovníci působící současně v průmyslovém sektoru, s několika dalšími byla dohodnuta spolupráce po případném udělení akreditací.

Byly řešeny 4 projekty OP PIK Aplikace, byl realizován 1x projekt smluvního výzkumu podpořený z programu Inovační vouchery Ústeckého kraje. Byl zahájen jeden projekt zaměřený na transfer technologií podpořený v rámci programu OP PIK Proof-of-concept.

Nabídka spolupráce s komerčním sektorem byla průběžně aktualizovaná.

Fakulta se významně podílela na koncepci rozvoje centra pro transfer technologií (CTT) a vedla dosavadní CTT.

Fakulta zintenzivnila spolupráci v rámci klastru Wasten i v rámci Asociace oběhového hospodářství, jichž je členem.

5.5. Koordinovat vytvoření strategie dlouhodobé mezisektorové spolupráce partnerského konsorcia UJEP-UNICRE-UNIPETROL (3U) v rámci celouniverzitního projektu CACTU, zaměřeného především na přeměnu druhotných surovin v regionu na tzv. „Zelené chemikálie“.

Kontrolovatelné výstupy: Vytvoření dokumentu „Strategie dlouhodobé mezisektorové spolupráce“ v rámci konsorcia 3U.

Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost.

Hodnocení: V rámci řešení projektu U21-KVAK byl pověřen vedením přípravy celouniverzitní koncepce dlouhodobé mezisektorové spolupráce doc. Kuráň. Koncepce stále vzniká.

6 KVALITNÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI

6.1. Dopracovat Plán rozvoje fakulty v oblasti vědy a výzkumu na období 2019-2020, vtyčít hlavní směry vědecko-výzkumné činnosti v návaznosti na akreditované studijní obory a přitom udržovat vyvážený poměr mezi základním, orientovaným, aplikovaným a smluvním výzkumem a dalšími tvůrčími aktivitami.

Kontrolovatelné výstupy: Plán rozvoje fakulty v oblasti vědy a výzkumu.

Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost.

Hodnocení: Vypracován dokument Strategie rozvoje vědy a výzkumu na FŽP UJEP na roky 2019-2023, který byl s připomínkami schválen vědeckou radou FŽP UJEP.

6.2. Stabilizovat a posílit stávající výzkumné týmy, prokazující vysokou vědeckou výkonnost a vytvořit podmínky pro jejich dlouhodobý rozvoj. Zajistit podmínky pro zapojení všech členů kateder a pro rozvoj mezioborové spolupráce.

Kontrolovatelné výstupy: Udržitelná úspěšnost členů týmů v oblasti získávání projektů na úrovni roku 2018, publikačních aktivit, aktivit směřujících k uplatnění výsledků výzkumu v praxi a v oblasti tvorby aplikovaných výstupů.

Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost.

Hodnocení: Reorganizace, která proběhla v létě 2019, dala příležitost nastartovat další personální rozvoj fakulty. Klíčovým problémem je nedostatek kvalitních pracovníků, i když jsou k dispozici finanční prostředky pro adekvátní plat, ne zcela se daří získávat nové pracovníky ochotné nastoupit na plný úvazek a věnovat se naplno výuce i výzkumu. Výjimkou je zapojení několika absolventů doktorského studia na FŽP UJEP (Dr. Bůžek, Dr. Hejda, Dr. Ederer), kteří mají osobní vztah k regionu a univerzitě. Zapojování absolventů je cestou, která má ale rizika v podobě absence širšího srovnání. Je stále třeba usilovat o příchod nových akademických pracovníků, kteří UJEP neprošli, a kteří přinesou nové postupy a srovnání. Je také třeba více zapojovat zahraniční pracovníky a budova mezinárodní prostředí, ale i těmto aktivitám se na fakultě věnuje jen málo lidí.

6.3. Zvýšit podporu řešitelských týmů v oblasti přípravy, administrace a finančního řízení projektů a informovanost o vyhlášených programech na podporu vědy a výzkumu.

Kontrolovatelné výstupy: Navýšení úvazků na Referátu tvůrčí a projekt. činnosti o 0,2.

Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost.

Hodnocení: Referát tvůrčí a projektové činnosti byl personálně posílen jednou pracovnící o úvazek 0,8 s výhledem na úvazek 1,0.

6.4. Nadále stimulovat zvýšení kvantity i kvality publikační činnosti všech akademických pracovníků s důrazem na zvýšení podílu článků v časopisech s přiřazeným impaktním faktorem a zvýšení podílu publikací se zahraničními partnery. Revidovat současně platné motivační nástroje.

Kontrolovatelné výstupy: 14 odborných publikací v periodikách s IF. Upravená směrnice „Stimulace vědecké, výzkumné a vývojové činnosti na FŽP UJEP“.

Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost, vedoucí kateder.

Hodnocení: 20 impaktových článků za rok 2019.

Publikační aktivita v časopisech s IF trvale stoupá. V kontextu nové metodiky hodnocení VŠ je nově třeba usilovat nejen o publikování v časopisech s IF, ale usilovat o publikování v prestižnějších v časopisech zařazených do horních kvartilů (Q1, Q2) a horního decilu (D1) oboru.

Byla zahájena diskuze o změnách motivačních nástrojů, úkol trvá do roku 2020.

6.5. Sladit na fakultě systém elektronické evidence a archivace projektové dokumentace s plánovaným celouniverzitním systémem.

Kontrolovatelné výstupy: Úpravy systému elektronické evidence a archivace projektové dokumentace v souladu s celouniverzitním systémem.

Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost.

Hodnocení: Probíhají jednání a pracovní schůzky referentů vědy a projektových manažerů fakult a zástupců rektorátu k sumarizaci potřeb na jednotné úložiště projektové dokumentace. FŽP připravila svůj systém evidence know-how s možnostmi rozšíření i pro další dokumenty. Nyní vyčkáváme na definitivní rozhodnutí rektorátu, jakým způsobem se systém el. evidence a archivace bude realizovat.

6.6. Podporovat spolupráci s ostatními fakultami UJEP, zapojení do tuzemských i mezinárodních výzkumných programů, podporovat zapojení zahraničních odborníků do výzkumných týmů působících na fakultě (visiting scientists, postdoktorandů) s cílem maximálního využití personálních a materiálních možností kooperujících pracovišť. K tomu využívat dotační nástroje výzkumu a vývoje na VŠ a projektů OP VVV.

Kontrolovatelné výstupy: Počet podaných a počet přijatých partnerských projektů.
Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost, proděkanka pro rozvoj a kvalitu.
Hodnocení: V roce 2019 nastoupil v rámci projektu OP VVV U21-KLIP posdoktorand Kumar Pranaw (Indie).
Řada už běžících projektů byla obsazena mezifakultními týmy, především se zapojovali akademici PŘF (katedry chemie, fyziky, biologie a informatiky) a FSE.
V roce 2019 bylo zahájeno řešení několika projektů s mezifakultními týmy, např. TAČR Zéta LigMig (tým FŽP+PŘF), GAČR "Příprava a charakterizace oxidu ceričitého pro pokročilé aplikace" (tým FŽP a PŘF + UACH), TAČR GAMA COMNID (FŽP a PŘF), Výzkumná infrastruktura NaNoEnViCz (FŽP a PŘF).
Zahraniční pracovníky se daří zapojovat relativně více než na jiných fakultách, i tak jsou zde rezervy především v přípravě projektových žádostí, které zapojení zahraničních pracovníků umožní (individuální mobilní granty např. Maria Curie, projekty Erasmus+ s mimoevropskými zeměmi apod.).
Na Fakultě působilo v roce 2019 celkem 5 zahraničních pracovníků na plný úvazek (SR, Ukrajina, Indie, Libanon, Itálie).

6.7. Trvale podporovat zapojení studentů do řešených vědecko-výzkumných projektů zejména s využitím studentské grantové soutěže. K tomuto účelu využít vyhlášení a zpracování témat bakalářských, magisterských a doktorských disertačních prací. Aktivně vyhledávat nadané studenty i na nižších stupních vzdělávání a zapojit je do vědecko-výzkumných aktivit formou studentských soutěží, studentských grantů a jako pomocné vědecké síly.

Kontrolovatelné výstupy: Počet doktorandů jako navrhovatelů projektů studentské grantové soutěže a počet zapojených studentů nMgr. studia.
Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost.
Hodnocení: Zapojování doktorandů do projektů je zavedenou praxí. Většina řešitelských týmů zahrnuje i studenty doktorského studia. Zapojení do projektů je v některých případech tak intenzivní, že studentům zbývá málo času na vlastní výzkumnou činnost související s jejich tématem disertační práce.
Většina studentů doktorského studia řeší vlastní projekt SGS. Jedná se o 8 projektů v objemu 991 699,- Kč .
Zapojování studentů nižších stupňů studia je také realitou, pomocných vědeckých sil působí na fakultě celá řada. Problémem je obecně nízký počet studentů Bc. a Mgr. studia.

6.8. Aktivně vyhledávat příležitosti pro smluvní výzkum. Zapojovat se do programů aplikovaného výzkumu, podporovaného z veřejných zdrojů (programy vyhlášené ministerstvy, které jsou jako smluvní výzkum hodnoceny - např. OP PIK a Inovační vouchery Ústeckého kraje apod.) i soukromých zdrojů.

Kontrolovatelné výstupy: Objem finančních prostředků získaných ze smluvního výzkumu.
Odpovědnost: Proděkan pro tvůrčí činnost.
Hodnocení: Snahy o realizaci smluvního výzkumu jsou zřetelné a daří se získávat zakázky. Část z nich je realizována s podporou inovačních voucherů nebo dalších podobných finančních nákladů. Nejvýznamnějším příjmem zůstává fungování centra

CADORAN. V rámci celé FŽP se jedná o celkovou částku 1 142 060 Kč.

6.9. Realizací kariérního řádu, ekonomickými nástroji a aktivní personální politikou podporovat zvyšování kvalifikace pedagogických pracovníků.

Kontrolovatelné výstupy: Rostoucí počet stávajících pracovníků s vědeckou kvalifikací.

Odpovědnost: Děkan.

Hodnocení: V důsledku organizačních a personálních změn fakulty v polovině roku 2019 došlo k poměrně velkým změnám v personálním obsazení jednotlivých kateder. Poměrově došlo ke snížení hodnot přepočteného průměrného úvazku v kategorii profesor (z hodnoty 3,9 v roce 2018 na hodnotu 3,6 v roce 2019) a kategorii docent (na hodnotu 7,6) a zvýšení v kategorii odborný asistent s Ph.D. o 7 % (na hodnotu 15,1).

6.10. Provést pravidelné komplexní hodnocení vzdělávací, vědecko-výzkumné a další činnosti stávajících akademických pracovníků. K tomuto účelu využít celouniverzitní nástroje (např. systém hodnocení akademických pracovníků – HAP). Výsledky hodnocení využít při odměňování pracovníků a při prodlužování jejich pracovních smluv.

Kontrolovatelné výstupy: Realizace hodnocení akademických pracovníků za akademický rok 2018/19.

Odpovědnost: Děkan, proděkanka pro rozvoj a kvalitu.

Hodnocení: Splněno. Hodnocení vzdělávací a tvůrčí činnosti akademických pracovníků v systému HAP proběhlo ke konci roku 2019. Do hodnocení byli zahrnuti všichni akademičtí pracovníci s pracovním úvazkem 50 % a vyšším. Výsledky tohoto hodnocení budou využity vedoucími pracovníky v rámci finančního ohodnocení akademických pracovníků.

7 DATA A EFEKTIVNÍ FINANCOVÁNÍ

7.1. Finanční prostředky na investice do infrastruktury získávat z operačních programů, z grantových agentur v tuzemsku a zahraničí a z komerční výzkumně-vývojové činnosti. Snižovat tak přímou závislost na rozpočtu poskytovaného MŠMT.

Kontrolovatelné výstupy: Podíl zdrojů na investicích do infrastruktury mimo přímou podporu MŠMT minimálně na úrovni předchozích let.

Odpovědnost: Proděkanka pro rozvoj a kvalitu, proděkan pro tvůrčí činnost.

Hodnocení: Průběžně plněno. Z projektu U21-MOPR byl pořízen specializovaný generátor dusíku (392 tis. Kč), FID detektor (298 tis. Kč) a z projektu U21-KI RIEGL VUX-1LR letecký skener (7,4 mil. Kč). Z dalších projektů pak např. 2x GPS přijímač dvoufrekvenční RTK GALAXY G1 (132 tis. Kč).

7.2. Využívat univerzitního Integrovaného manažerského informačního systému (IMIS) k praktické řídicí činnosti fakulty a kateder.

Kontrolovatelné výstupy: Objem činností realizovaných v IMIS.

Odpovědnost: Tajemník, vedoucí kateder.

Hodnocení: Průběžně plněno. Interní Manažerský Informační Systém (IMIS) je stále více využíván v rámci personálních, ekonomických i dalších činností a procesů na fakultě. Nově je od roku 2019 umožněn přístup k informacím o veškerém majetku na UJEP a prováděna evidence odpracované doby pracovníků fakulty.

7.3. Průběžně realizovat aktualizaci programového vybavení, aktualizovat software používaný ve výuce i pro vědeckou činnost.

Kontrolovatelné výstupy: Realizované aktualizace software.

Odpovědnost: Proděkanka pro rozvoj a kvalitu.

Hodnocení: Průběžně plněno. Průběžně jsou zajišťovány aktualizace operačních systémů na všech počítačích fakulty. V rámci výuky jsou používány nejnovější verze software ArcGIS a Statistica.
V souvislosti s končící podporou operačního systému Windows 7 proběhla kontrola počítačů a v případě potřeby zvýšení na verzi systému Windows 10.
V roce 2019 bylo pořízeno SW vybavení používané ve výuce i pro vědeckou činnost. v celkové výši cca 2 152 tis. Kč. Nákup byl realizován přednostně z mimofakultních finančních zdrojů (projektů a grantů).

7.4. Provést pravidelnou kontrolu IT vybavení fakulty (zejména s ohledem na plánované ukončení podpory operačního systému Windows 7) a její výsledky využít při optimalizaci jeho využívání a nákladů v oblasti rozvoje IT. V souvislosti s tím aktualizovat plán obměny přístrojového vybavení. Při inovaci IT vybavení využívat zejména různé druhy a nástroje financování IT (projekty, granty).

Kontrolovatelné výstupy: Realizovaná kontrola. Aktualizace plánu obměny.

Odpovědnost: Proděkanka pro rozvoj a kvalitu.

Hodnocení: Průběžně plněno. Pro zajištění výuky proběhla na začátku akademického roku 2019/2020 pravidelná aktualizace/instalace softwarového vybavení počítačů na učebnách fakulty.

V roce 2019 bylo pořízeno 13 počítačů k vybavení počítačové učebny, a to v celkové hodnotě cca 305 tis. Kč. Částka cca 455 tis. byla vynaložena na nákup další IT techniky, a to pro potřeby výuky i pedagogické a výzkumné činnosti i propagačních aktivit fakulty.

V souvislosti s končící podporou operačního systému Windows 7 proběhla kontrola počítačů a v případě potřeby, zvýšení na verzi systému Windows 10.

7.5. Ve spolupráci s CI UJEP pokračovat v multilicenční politice v rámci UJEP.

Kontrolovatelné výstupy: Počet aktivně používaných licencí software používaného ve výuce a výzkumu.

Odpovědnost: Proděkanka pro rozvoj a kvalitu.

Hodnocení: Průběžně plněno. V rámci multilicenční politiky je na fakultě využíváno cca 300 aktivně používaných licencí programu ArcGIS a cca 10 plovoucích licencí programu Statistica.

7.6. V rámci projektu U21 a U21-REPROREG rozvíjet elektronické a on-line studijní materiály zejména pro kombinovanou formu studia. Začít využívat systém MOODLE k efektivní komunikaci se studenty.

Kontrolovatelné výstupy: Realizace dvou školení pro akademické pracovníky, procento nově vytvořených opor v systému z celkového počtu opor.

Odpovědnost: Proděkanka pro rozvoj a kvalitu.

Hodnocení: Průběžně plněno. V průběhu zimního semestru akademického roku 2019/2020 proběhl seminář pro akademické pracovníky a studenty doktorského studijního programu na téma "Proč využívat E-learning na UJEP" a více technicky zaměřené školení s praktickými ukázkami a postupy na téma "Pokročilé používání E-learningu ve výuce na FŽP". Tato školení probíhají za účelem postupného přesunu stávajících studijních opor vyučovaných předmětů do e-learningového systému fakulty (MOODLE).

V souvislosti s úspěšnou akreditací bakalářského studijního programu Aplikovaná geoinformatika (AGI) a podáním žádostí o akreditace dalších studijních programů jsou postupně převáděny a nově vytvářeny studijní opory v e-learningovém

systemu fakulty (MOODLE), přednostně pro předměty vyučované v prvních ročnících.

7.7. Připravit na fakultě plán pro sdílení, archivaci a synchronizaci dokumentů pro potřeby zaměstnanců fakulty, a tím zvýšit efektivitu práce s dokumenty a vzájemné komunikace na fakultě. Při tom brát ohled zejména na bezpečnost navrhovaných řešení a uživatelskou přívětivost a přístupnost.

Kontrolovatelné výstupy:

Implementovat na fakultě strategii pro sdílení a synchronizaci dat do činností souvisejících s vedením fakulty.

Odpovědnost:

Proděkanka pro rozvoj a kvalitu, proděkan pro tvůrčí činnost.

Hodnocení:

V průběhu roku 2019 bylo zavedeno, v rámci některých projektů (U21, U21-REPROREG) i v rámci administrativních činností, souvisejících s vedením a řízením fakulty, využívání aplikace pro sdílení dokumentů GSuite. O možnosti využívání této aplikace pro archivaci a sdílení dat byli informováni pracovníci fakulty prostřednictvím zápisů z porad kolegia děkana i porad kateder. V rámci dalších projektů jsou pro sdílení dat využívána úložiště CESNETU.

7.8. Realizovat změnu webové prezentace fakulty tak, aby lépe odpovídala konečnému uživateli, potřebám zaměstnanců fakulty a byla v souladu s novými pravidly pro www stránky UJEP. Převést obsah vybraných částí do anglického jazyka. Definovat pravidla pro přístup zaměstnanců fakulty k vybraným částem www stránek (osobní stránky, stránky kateder, projektové stránky).

Kontrolovatelné výstupy:

Nová webová prezentace.

Odpovědnost:

Proděkanka pro rozvoj a kvalitu.

Hodnocení:

Částečně splněno. V srpnu 2019 byla spuštěna nová webová prezentace fakulty, která je v souladu s novými pravidly pro zpracování www stránek na UJEP. V průběhu druhé poloviny roku byla, na základě zpětných reakcí pracovníků a studentů fakulty, vytvořena základní struktura stránek, která je postupně upravována a je optimalizován její obsah. Část obsahu webových stránek byla převedena do anglického jazyka.

7.9. Zlepšovat informovanost pedagogických pracovníků a studentů fakulty v oblasti využívání elektronických informačních zdrojů (EIZ).

Kontrolovatelné výstupy:

Realizace alespoň dvou seminářů pro akademické pracovníky a pro studenty na půdě fakulty.

Odpovědnost:

Proděkanka pro rozvoj a kvalitu.

Hodnocení:

Částečně splněno. Studenti, zejména doktorského studijního programu a akademičtí a vědečtí pracovníci fakulty měli možnost se zúčastnit semináře "Jak na vědecké články", pořádaný Pedagogickou fakultou. Součástí byla i přednáška "Citační databáze – WoS, Scopus, H-index, vyhledávání článků a citací v těchto databázích, vyhledávání časopisů podle oborů apod. (přednášející Jiří Mašek, Vědecká knihovna UJEP).

Zpracovali:

Děkan: doc. Dr. Ing. Pavel Kuráň
Proděkani: Mgr. Diana Holcová, Ph.D.
Mgr. Miloslav Kolenatý
Ing. Jan Popelka, Ph.D.
doc. Ing. Josef Trögl, Ph.D.

Projednala Vědecká rada FŽP UJEP per rollam ve dnech 3. 3. 2020 – 10. 3. 2020

Projednal Akademický senát FŽP UJEP dne 7. 4. 2020

Schválil Akademický senát FŽP UJEP per rollam v dnech 22. 4. 2020 – 27. 4. 2020

